



CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2019-OP-OEA-HVLH/MINSA y CONCURSO PÚBLICO PARA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN EL HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA DEL MINISTERIO DE SALUD -2019

FE DE ERRATAS

CONCURSO PÚBLICO PARA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN EL HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA

Se comunica a los postulantes del Concurso Público para Cobertura de Plazas Vacantes, de los errores materiales en las Bases Administrativas del presente proceso, por lo que, se corrige de la siguiente manera:

1. DICE:

6.5.1 Evaluación Curricular

(...)

d) Los criterios de evaluación son los siguientes:

EVALUACION DE HOJA DE VIDA DE PROFESIONALES

ASPECTOS EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA DE PROFESIONALES		Puntos	Puntaje máximo
1.- TÍTULO y GRADO UNIVERSITARIO (MAXIMO ACUMULABLE: 60 PUNTOS)			
A	Título Profesional Universitario	50	60
B	Título segunda especialidad	55	
C	Maestría (Título o constancia de egreso)	55	
D	Doctorado (Título o constancia de egreso)	60	
2.- CAPACITACIÓN (MAXIMO 20 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Cursos de un mes a tres meses	4	20
B	Cursos mayores a 03 meses y menores de 06 meses	8	
C	Cursos Mayores a 06 meses y menores de 09 meses	12	
D	Cursos mayores a 09 meses a más	16	
E	Acumulación cursillos (1 punto por cada cursillo)	MAX. 5 PTOS	
3.- LOS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Por cada documento de merito otorgado por entidades publicas o privadas donde ha laborado, un (01) punto por cada uno. Maximo cinco (05) puntos		10
B	Ponencia en sociedad científica de su profesión o afin: 1 punto por ponencia. (Máximo 5 puntos)		
4.- DOCENCIA (MAXIMO 5 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Profesor Principal: 03 puntos por años de servicios		5
B	Profesor Asociado: 02 puntos por años de servicios		
C	Profesional Auxiliar o Jefe de Practica: 01 punto por año de servicios.		
5.- REPRODUCCION CIENTIFICA (5 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Trabajos Publicados en Libros, Publicaciones de certámenes Cientificas y revistas profesionales (2 puntos por cada trabajo)		5
B	Trabajos presentados a organos y dependencias del Ministerio de Salud (1 puntos por cada trabajo)		
TOTAL			100

* La evaluación curricular comprende: Títulos, Capacitaciones. Méritos, Docencia y Producción Científica.



CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2019-OP-OEA-HVLH/MINSA y CONCURSO PÚBLICO PARA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN EL HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA DEL MINISTERIO DE SALUD -2019

DEBE DECIR:6.5.1 Evaluación Curricular

(...)

d) Los criterios de evaluación son los siguientes:

EVALUACION DE HOJA DE VIDA DE PROFESIONALES

ASPECTOS EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA DE PROFESIONALES		Puntos	Puntaje máximo
1.- TÍTULO y GRADO UNIVERSITARIO (MAXIMO ACUMULABLE: 60 PUNTOS)			
A	Título Profesional Universitario	50	60
B	Título segunda especialidad	55	
C	Maestría (Título o constancia de egreso)	55	
D	Doctorado (Título o constancia de egreso)	60	
2.- CAPACITACIÓN (MAXIMO 20 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Cursos de un mes a tres meses/menos de 40 horas lectivas	4	20
B	Cursos mayores a 03 meses y menores de 06 meses	8	
C	Cursos Mayores a 06 meses y menores de 09 meses	12	
D	Cursos mayores a 09 meses a más	16	
E	Acumulación cursillos (1 punto por cada cursillo)	MAX. 5 PTOS	
3.- LOS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Por cada documento de merito otrogado por entidades publicas o privadas donde ha laborado, un (01) punto por cada uno. Maximo cinco (05) puntos		10
B	Ponencia en sociedad científica de su profesión o afin: 1 punto por ponencia. (Máximo 5 puntos)		
4.- DOCENCIA (MAXIMO 5 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Profesor Principal: 03 puntos por años de servicios		5
B	Profesor Asociado: 02 puntos por años de servicios		
C	Profesional Auxiliar o Jefe de Practica: 01 punto por año de servicios.		
5.- REPRODUCCION CIENTIFICA (5 PUNTOS ACUMULABLES)			
A	Trabajos Publicados en Libros, Publicaciones de certámenes Cientificas y revistas profesionales (2 puntos por cada trabajo)		5
B	Trabajos presentados a organos y dependencias del Ministerio de Salud (1 puntos por cada trabajo)		
TOTAL			100

* La evaluación curricular comprende: Títulos, Capacitaciones, Méritos, Docencia y Producción Científica; Se considerará las capacitaciones con un mínimo de 05 años de antigüedad a la fecha de evaluación del proceso.



CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2019-OP-OEA-HVLH/MINSA y CONCURSO PÚBLICO PARA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN EL HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA DEL MINISTERIO DE SALUD -2019

2. **DICE:**

EVALUACION DE HOJA DE VIDA DE TECNICOS

1. TITULO - ESTUDIOS VALOR MAXIMO (60 puntos)	PUNTOS
1.1 Título de Técnico de Instituto Superior	60 puntos
1.2 Diploma de egresado de Instituto Superior o seis semestres academicos de Universidad	50 puntos
2.- POR CAPACITACIÓN (MÁXIMO 30 PUNTOS)	
Cursos mayores a un mes y menores de 03 meses	04 puntos
Cursos mayores a 03 meses y menores de 06 meses	08 puntos
Cursos mayores a 06 meses y menores de 09 meses	12 puntos
Cursos mayores a 09 meses a mas	20 puntos
Acumulación de hasta 40 cursillos (1 punto)	10 puntos máximo
3.- LOS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)	
Por cada documento de merito otorgado por entidades públicas o privadas donde haya laborado, cinco (05) puntos por cada uno, máximo diez (10) puntos	10
PUNTAJE MAXIMO CURRICULAR	100

* La evaluación curricular comprende: Títulos, capacitaciones y méritos.

DEBE DECIR:

EVALUACION DE HOJA DE VIDA DE TECNICOS

1. TITULO - ESTUDIOS VALOR MAXIMO (60 puntos)	PUNTOS
1.1 Título de Técnico de Instituto Superior	60 puntos
1.2 Diploma de egresado de Instituto Superior o seis semestres academicos de Universidad	50 puntos
2.- POR CAPACITACIÓN (MÁXIMO 30 PUNTOS)	
Cursos de un mes a tres meses/menos de 40 horas lectivas	04 puntos
Cursos mayores a 03 meses y menores de 06 meses	08 puntos
Cursos mayores a 06 meses y menores de 09 meses	12 puntos
Cursos mayores a 09 meses a mas	20 puntos
Acumulación de hasta 40 cursillos (1 punto)	10 puntos máximo
3.- LOS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)	
Por cada documento de merito otorgado por entidades públicas o privadas donde haya laborado, cinco (05) puntos por cada uno, máximo diez (10) puntos	10
PUNTAJE MAXIMO CURRICULAR	100

* La evaluación curricular comprende: Títulos, capacitaciones y méritos. Se considerará las capacitaciones con un mínimo de 05 años de antigüedad a la fecha de evaluación del proceso.



CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2019-OP-OEA-HVLH/MINSA y CONCURSO PÚBLICO PARA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN EL HOSPITAL VICTOR LARCO HERRERA DEL MINISTERIO DE SALUD -2019

3. **DICE:**

EVALUACION DE HOJA DE VIDA DE AUXILIARES

1. ESTUDIOS (VALOR MAXIMO ACUMULABLE 60 PUNTOS)	PUNTOS
Certificados de estudios de secundaria completa	10 puntos
Certificado o diploma que acredite estudios superiores tecnicos menor a tres (03) años	50 puntos
Constancia de estudios universitarios o tecnicos menor a seis (06) semestres	50 puntos
2.- CAPACITACIÓN (MÁXIMO 30 PUNTOS ACUMULABLES)	
Cursos mayores a un mes y menores de 03 meses	05 puntos
Cursos mayores a 03 meses y menores de 06 meses	08 puntos
Cursos mayores a 06 meses y menores de 09 meses	12 puntos
Cursos mayores a 09 meses a mas	20 puntos
Acumulación de hasta 40 horas en cursillos (1 punto)	10 pts máximo
3.- LOS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS ACUMULABLES)	
Por cada documento de merito otorgado por entidades públicas o privadas donde ha laborado, dos (02) puntos por cada uno. Máximo diez (10) puntos.	Un máximo de 10 puntos
TOTAL	100

* La evaluación curricular comprende: Títulos, capacitaciones y Méritos.

DEBE DECIR:

EVALUACION DE HOJA DE VIDA DE AUXILIARES

1. ESTUDIOS (VALOR MAXIMO ACUMULABLE 60 PUNTOS)	PUNTOS
Certificados de estudios de secundaria completa	10 puntos
Certificado o diploma que acredite estudios superiores tecnicos menor a tres (03) años	50 puntos
Constancia de estudios universitarios o tecnicos menor a seis (06) semestres	50 puntos
2.- CAPACITACIÓN (MÁXIMO 30 PUNTOS ACUMULABLES)	
Cursos de un mes a tres meses/menos de 40 horas lectivas	05 puntos
Cursos mayores a 03 meses y menores de 06 meses	08 puntos
Cursos mayores a 06 meses y menores de 09 meses	12 puntos
Cursos mayores a 09 meses a mas	20 puntos
Acumulación de hasta 40 horas en cursillos (1 punto)	10 pts máximo
3.- LOS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS ACUMULABLES)	
Por cada documento de merito otorgado por entidades públicas o privadas donde ha laborado, dos (02) puntos por cada uno. Máximo diez (10) puntos.	Un máximo de 10 puntos
TOTAL	100

* La evaluación curricular comprende: Títulos, capacitaciones y Méritos. Se considerará las capacitaciones con un mínimo de 05 años de antigüedad a la fecha de evaluación del proceso.



CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2019-OP-OEA-HVLH/MINSA y CONCURSO PÚBLICO PARA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN EL HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA DEL MINISTERIO DE SALUD -2019

4. **DICE:**

6.6 EL CUADRO DE MERITOS

(...)

En caso de empate el puntaje se dará preferencia en orden de méritos al que haya alcanzado mayor puntaje en **tiempo de servicio**. De persistir el empate se considerará sucesivamente el puntaje obtenido en **comportamiento laboral y currículum vitae**.

DEBE DECIR:

6.6 EL CUADRO DE MERITOS

(...)

En caso de empate el puntaje se dará preferencia en orden de méritos al que tenga mayor experiencia laboral afín al cargo que postula. De persistir el empate se considerará sucesivamente el que tenga mayor tiempo en el ejercicio de la profesión.

5. **PERFIL DEL PUESTO Y/O CARGO**

(...)

DICE:

CODIGO: PP09

CARGO: PILOTO DE AMBULANCIA NIVEL STF VACANTES: 01

UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

(...)

DEBE DECIR:

CODIGO: PP09

CARGO: PILOTO DE AMBULANCIA NIVEL SAF VACANTES: 01

UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

(...)

6. **PERIL DEL PUESTO Y/O CARGO**

(...)

DICE:

CODIGO: PP15

CARGO: TECNICO EN FARMACIA NIVEL STF VACANTES: 01

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

(...)

DEBE DECIR:

CODIGO: PP09

CARGO: TECNICO EN FARMACIA NIVEL STF VACANTES: 01

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE FARMACIA

(...)