



Ministerio de Salud
HOSPITAL "VICTOR LARCO HERRERA"

N° 047-2022-DG-HVLH-MINSA

Resolución Directoral

Magdalena del Mar, 29 de MARZO del 2022

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N°1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público, se establecieron las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público.

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su plan de Desarrollo de las Personas al Servicios del Estado –PDP, los cuales tendrá una vigencia de cinco (05) años;

Que, adicionalmente, el indicado artículo refiere que cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado –PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad.

Que, asimismo, por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, se aprobó las "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" que tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

Que, con Resolución Directoral N° 154-2019-DG-HVLH de fecha 16 de octubre del año 2019, se conformó el comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado –PDP- del Hospital Víctor Larco Herrera, para el periodo 2019-2022;

Que, el numeral – VII - de la Directiva N° 001-2011 SERVIR/GDCR, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del estado PDP anualizado, validado por el Comité, es aprobado por el titular de la entidad y deberá ser puesto en conocimiento de SERVIR.

Que el Comité constituido mediante Resolución Directoral N° 154-2019-DG-HVLH ha validado el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado - PDP anualizado para el año 2022 propuesto por el jefe de la Oficina de personal, el cual debe ser aprobado.

Con la visación del director ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, la Oficina de Asesoría Jurídica y el jefe de la Oficina de Personal.





Ministerio de Salud
HOSPITAL "VICTOR LARCO HERRERA"

De conformidad con lo dispuesto en el Numeral 5.2.7 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba las Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas que tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.



SE RESUELVE:

Artículo 1° - Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado anualizado, para el año 2022 del Hospital Víctor Larco Herrera, que en anexo adjunto forma parte integrante de la presente Resolución, el mismo que asciende al monto presupuestal de S/. 10,000.00 (Diez mil con 00/100 soles) y cuya ejecución de las acciones de capacitación está supeditada a la disponibilidad existente en la partida presupuestal correspondiente.



Artículo 2° - Publicar en el portal institucional del Hospital Víctor Larco Herrera el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP anualizado para el año 2022 y la Respectiva Resolución de aprobación.



Artículo 3° - Remitir una copia del presente Plan de Desarrollo de las Personas – PDP anualizado para el año 2022 y la Respectiva Resolución de aprobación a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR y a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe, de conformidad a lo señalado en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.



Regístrese y comuníquese.
Ministerio de Salud
Hospital Víctor Larco Herrera

.....
Med. Elizabeth M. Rivera Chávez
Directora General
C.M.P. 24232 R.N.E. 10693

EMRCH/EJRDR/JRCR/DEV.C.
C.C Dirección General

Oficina Ejecutiva de Administración
Oficina Ejecutiva de Planeamiento
Oficina de Asesoría Jurídica
Oficina de Comunicaciones
Unidades Orgánicas Interesadas
Archivo.



PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) - 2022

HOSPITAL VICTOR LARCO HERRERA

RUC N° 20159855938

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE TERAPIAS DE TERCERA GENERACION	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	3,500.00	
2	OFICINA DE PERSONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DEL EMPLEO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	3,500.00	
3	DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA Y SALUD MENTAL COMUNITARIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	MATERIAS TRANSVERSALES	PRÁCTICAS ÉTICAS EN LA CONSULTA AL PACIENTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	3,000.00	
												TOTAL	10,000.00	





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Magdalena del Mar, 08 de marzo del 2022

ACTA DE VALIDACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-2022

Con fecha, 08 de marzo del 2022, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del "Hospital Víctor Larco Herrera" dejamos constancia que:

Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC. y fuente de financiamiento).

Se ha revisado la Matriz del PDP-2022 que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14º del Reglamento General de la Ley 30057-Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.

Se ha revisado la disponibilidad presupuestal existente ascendente al monto de S/. 10,000.00 para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas - 2022.

Ministerio De Salud
Hospital Víctor Larco Herrera

Abg. Davis Eduardo Vivar Córdova
Jefe de la Oficina de Personal
Oficina Ejecutiva de Administración
Responsable de la Oficina de Personal

Ministerio de Salud
Hospital Víctor Larco Herrera

Med. Elizabeth M. Rivera Chávez
Directora General
Responsable de la Dirección General

Ministerio de Salud
Hospital "Víctor Larco Herrera"
Oficina Ejecutiva de Administración

Responsable de la Oficina Ejecutiva
de Planeamiento Estratégico

Ministerio De Salud
Hospital "Víctor Larco Herrera"
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA

Dr. Pa. Loreto del Rosario Ramos
C.N.P. 4346

Representante de los Servidores





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

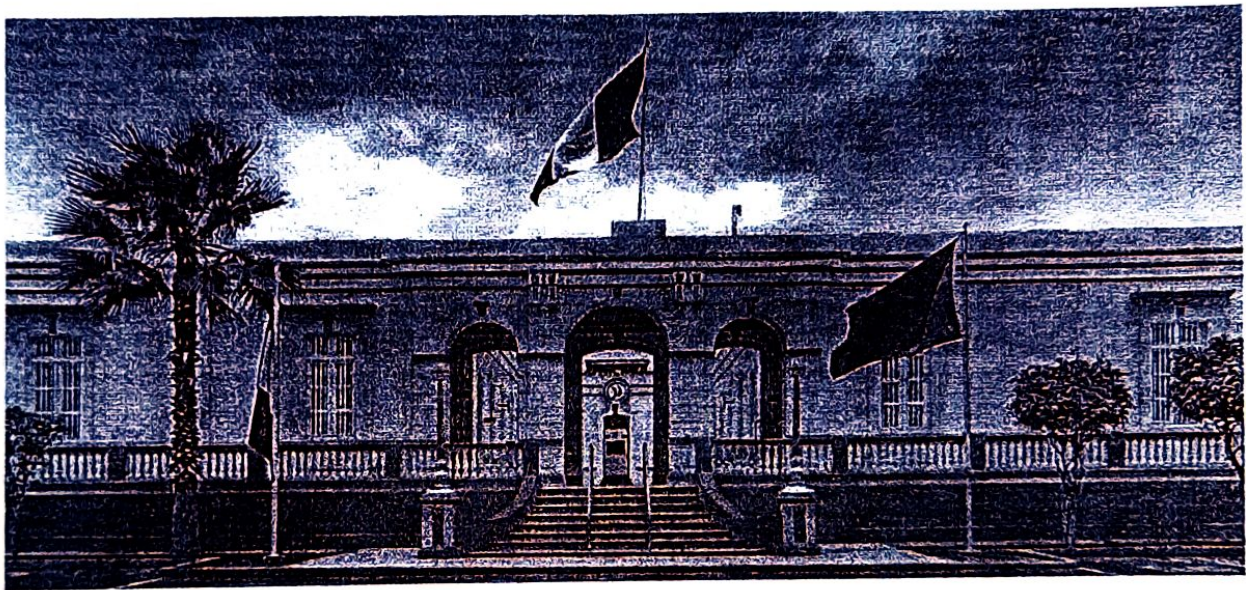
Hospital
Victor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

HOSPITAL VICTOR LARCO HERRERA

OFICINA DE PERSONAL

(CAPACITACION)



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO (PDP)

AÑO 2022



Siempre
con el pueblo



PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO (PDP) 2022 HOSPITAL VICTOR LARCO HERRERA

INDICE

	Pág.
I.- PRESENTACIÓN	3
II.- BASE LEGAL	3
III.- MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	4
• VISION	
• MISION	
• OBJETIVOS ESTRATEGICOS GENERALES	
IV. OBJETIVOS DE CAPACITACION	4
V.- DISEÑO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN	4
VI.- ALCANCE DE LA CAPACITACION	5
VII.- CICLO DE CAPACITACION	5
VIII.- DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	5
IX.-RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION (DNC)	6-18
X.- PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) – 2022	19
XI.- ESTRUCTURA ORGANICA	20-21
XII.- NOMINA DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD	21
XIII.- PROGRAMACION Y EJECUCION DE ACTIVIDADES DE LA CAPACITACION	22
XIV.-VALIDACION POR EL COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA CAPACITACION	22
XV.- FINANCIAMIENTO	22
XVI.- SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA CAPACITACIÓN	22
XVII.- ANEXOS	22
ANEXO N° 01 Glosario de Términos	22-23
ANEXO N° 02 Cronograma	23





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Víctor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO (PDP) 2022

HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA

I.- PRESENTACIÓN

El Hospital Nacional Especializado "Víctor Larco Herrera" brinda Atención Especializada en la Consulta Externa de Adultos, Niños y Adolescentes, Hospitalización, Servicio de Emergencia y Promoción de la Salud Mental Comunitaria. El Hospital "Víctor Larco Herrera", ostenta el prestigio de ser el Primer Centro Psiquiátrico en Latinoamérica en aplicar los tratamientos más modernos de la época. El Hospital tiene como objetivo fortalecer la Salud Mental promoviendo estilos de vida y entornos saludables articulando la atención altamente especializada en la población con calidad y calidez. En el ámbito de la Jurisdicción del Hospital "Víctor Larco Herrera" el problema de la Salud Mental es tema de preocupación cotidiana de la población que vive sus consecuencias día a día, la misma que demanda altos costos económicos, sociales y familiares: toda vez que enfrentar el problema de la discapacidad mental requiere del compromiso decidido de los actores sociales involucrados.

La elaboración del PDP 2022, tiene como punto de partida las opiniones técnicas y administrativas de las diferentes unidades orgánicas que conforman la organización del Hospital Víctor Larco Herrera y tiene como finalidad la mejora de la calidad de los servicios que brinda a los ciudadanos, plantea objetivos de fortalecimiento de su capital humano orientados a satisfacer las necesidades internas de capacitación alineadas al plan estratégico institucional.

II.- BASE LEGAL

- Ley General de Salud N° 26842
- D. Leg. N° 1023, norma de creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- D. Leg. N° 1025 que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- D.S N° 009-2010-PCM aprueba el Reglamento del D. Leg. N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"
- Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

III.- MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

- **VISION**

Del Hospital Víctor Larco Herrera - HVLH

El Hospital “Víctor Larco Herrera” es una Institución competente en Psiquiatría y Salud Mental, con una organización administrativa – asistencial integrada, ordenada, dinámica, funcional y efectiva, sustentada en el trabajo en equipo Interdisciplinario con enfoque comunitario orientada en el liderazgo en la atención especializada, docencia e investigación en Salud Mental, en armonía con los estándares de calidad.

Del Hospital Víctor Larco Herrera - HVLH

Brindar Servicios especializados de la mejor calidad, de prevención, promoción, tratamiento y rehabilitación en Psiquiatría y Salud Mental a la población en general.

- **OBJETIVOS ESTRATEGICOS GENERALES**

- OEG1.** Priorizar la Vigilancia, prevención y atención con nuevo modelo de atención por patologías de las enfermedades de salud mental.
- OEG2.** Garantizar el acceso y financiamiento de las prestaciones de salud y gestión eficiente de fondos.
- OEG3.** Asegurar el acceso y uso racional de medicamentos.
- OEG4.** Fortalecer el rol de rectoría en salud mental y optimización de los servicios de salud.
- OEG5.** Desarrollo de las competencias y capacidades del personal de salud.
- OEG6.** Desarrollar acciones de promoción y prevención de la salud con articulación multisectorial.

IV. OBJETIVOS DE CAPACITACION

- a. Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por el Hospital Víctor Larco Herrera
- b. Buscar el desarrollo técnico y profesional de los trabajadores.
- c. Impulsar el desempeño sobresaliente en las funciones de los servidores, para que asuman futuras responsabilidades acordes al crecimiento Institucional.
- d. Orientar los esfuerzos de capacitación hacia el desarrollo de conocimiento en el ámbito de los recursos humanos para el sector público.

V.- DISEÑO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2022, programa todas aquellas acciones de capacitación, acordes a los distintos tipos de capacitación





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

VI.- ALCANCE DE LA CAPACITACION

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del Hospital Víctor Larco Herrera para el año 2022, está a disposición de los trabajadores Administrativos y asistenciales de las distintas unidades orgánicas, Departamentos y Servicios de la Institución, conforme a las políticas, normas y directivas dadas por el Ministerio de Salud.

VII.- CICLO DE CAPACITACION

En la metodología para la elaboración se ha determinado cuatro etapas de la capacitación:

- Diagnóstico de necesidades de Capacitación realizadas por las diferentes unidades orgánica (Requerimientos de las Unidades Orgánicas)
- Elaboración y aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2022
- Programación y Ejecución de Actividades del PDP. (se anexa programa)
- Seguimiento del PDP Anualizado

VIII.- DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Víctor Larco Herrera, ha sido elaborado mediante un proceso de diagnóstico de necesidades de capacitación en las distintas unidades orgánicas de nuestra institución, relacionado directamente con metas, actividades y tareas por áreas, así mismo se mantuvo comunicación con las respectivas jefaturas de la institución quienes remitieron sus requerimientos de capacitación del personal a su cargo para el presente año.

Para el levantamiento de necesidades de capacitación se tomó en cuenta los siguientes documentos de gestión:

- a. Reglamento de Organización y Funciones
- b. Plan Estratégico Institucional
- c. Identificación de problemas puntuales que se puedan solucionar con capacitación
- d. Evaluación de desempeño y Conducta Laboral

Siendo identificadas las principales brechas de necesidades de capacitación por los responsables de cada Unidad Orgánica.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

IX.-RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION (DNC)

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES 2022

Table with 16 columns: N, 1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTEN ASOCIADOS A CAPACITACION, 2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION, 3. BENEFICIO DE LA CAPACITACION, 4. NIVEL DE EVALUACION PROPUESTO, 5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACION (De Aprendizaje, De Desempeño), 6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION, 7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCION DE CAPACITACION, 8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACION, 12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA, 13. EJE TEMÁTICO, 14. MODALIDAD, 15. OPORTUNIDAD, 16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACION (COSTO DIRECTO, COSTO TOTAL). Rows include: 1. DESACTUALIZACION EN TERAPIAS DE TERCERA GENERACION... 2. DIFICULTAD PARA ARTICULAR LOS PROCESOS TECNICOS... 3. DESACTUALIZACION EN PRACTICAS DE TRATO AL PACIENTE...





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

4	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO, INICIATIVA, COMUNICACIÓN.	SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DEL CONTROL INTERNO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	NO APLICA	3	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	450.00	450.00
5	DESCONOCIMIENTO SOBRE NORMATIVIDAD QUE OCASIONA DIFICULTADES PARA EJERCER EL CONTROL	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00
6	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA	GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PUBLICO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00
7	DIFICULTAD PARA ELABORACION PARA OPERATIVIZAR PROCESOS TECNICOS, QUE PODRIAN DISMINUIR LA EFICIENCIA LABORAL	MANEJO DE PROGRAMAS ESTADISTICOS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTOS EN APLICACIÓN DE PROGRAMAS ESTADISTICOS	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
8	DIFICULTAD PARA ELABORACION PARA OPERATIVIZAR PROCESOS TECNICOS, QUE PODRIAN DISMINUIR LA EFICIENCIA LABORAL	ESTADISTICA APLICADA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTOS EN ESTADISTICA	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
9	DIFICULTAD PARA ELABORACION PARA OPERATIVIZAR PROCESOS TECNICOS, QUE PODRIAN DISMINUIR LA EFICIENCIA LABORAL	ARCHIVO DOCUMENTARIO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTOS EN ESTADISTICA	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

10	DESACTUALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS PARA ELABORACION DE DOCUMENTOS DE GESTION LO QUE GENERA DIFICULTAD PARA PRODUCIR DOCUMENTOS EFICIENTES	FORMULACION DE DOCUMENTOS DE GESTION	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	7	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	1,050.00	1,050.00
11	DIFICULTAD PARA ELABORACION DE DOCUMENTOS DE GESTION	ELABORACION DE GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIAL ES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
12	DESCONOCIMIENTO DE APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA BRINDAR ATENCIÓN DE CALIDAD LO CUAL AFECTA PODRÍA AFECTAR LA IMAGEN Y GENERAR COSTOS ADICIONALES.	CALIDAD DE ATENCION AL USUARIO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	2	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIAL ES	VIRTUAL	4	300.00	300.00
13	DIFICULTAD PARA PLANIFICAR, ORGANIZAR EL TRABAJO LO CUAL REDUNDA EN EL PROCESO DE GESTIONAR	GERENCIA EN SALUD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00
14	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES CONFIABLES	INDICADORES-COMPUTACION	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO EN INDICADORES	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMA SO APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
15	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES CONFIABLES	ARCHIVO DE DOCUMENTACION CLINICA E HIST.CLINICA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE ARCHIVO DE HISTORIAS CLINICAS	NO APLICA	2	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	300.00	300.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

16	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES CONFIABLES	INDICADORES DE ESTADISTICA EN SALUD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE ESTADISTICA DE SALUD	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
17	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES CONFIABLES	CURSO DE COMUNICACIÓN Y ATENCION AL CLIENTE	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE ATENCION AL CLIENTE	NO APLICA	5	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	750.00	750.00
18	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES CONFIABLES	ESTADISTICA EN SALUD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE ESTADISTICA DE SALUD	NO APLICA	5	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	750.00	750.00
19	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES CONFIABLES	CURSO DE GESTION DE PRESUPUESTO PUBLICO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE FASES DEL PRESUPUESTO	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00
20	DIFICULTAD PARA ADMINISTRAR PROYECTOS	GESTIÓN DE PROYECTOS TI (TECNOLOGÍA INFORMACIÓN)	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE PROYECTOS	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
21	DIFICULTAD PARA LA COMUNICACIÓN	REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE CENTRAL TELFÓNICA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO EN MANTENIMIENTO DE CENTRAL TELEFONICA	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
22	DIFICULTAD PARA UTILIZACION DE EQUIPOS DE COMPUTO	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE LAS COMPUTADORAS DE LA INSTITUCION	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTOS EN REPARACION DE PC.	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
23	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES OPORTUNOS	PROGRAMACION EN VISUALNET Y BASE DE DATOS SQL ACTUALES	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	HABILIDADES EN EL USO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS Y ACTUALIZACION DE NORMAS.	NO APLICA	2	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	300.00	300.00





“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

24	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	ELECTROMECANICA ELECTRICIDAD DE INSTALACIONES GASIFERIA CONSTRUCCION EN SISTEMA DRYWALL	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	25	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	3,600.00	3,600.00
25	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	MEDIO HOSPITALARIO LIMPIEZA Y DESINFECCION MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS RIESGOS LABORALES	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	15	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	2,250.00	2,250.00
26	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	DISEÑO GRAFICO Y PAGINA WEB	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	2	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	300.00	300.00
27	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	GESTION EN MANTENIMIENTO O HOSPITALARIO. GESTION PUBLICA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
28	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	DISEÑO Y MANTENIMIENTO DE JARDINES SOSTENIBLES	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	13	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	1,950.00	1,950.00
29	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	DISEÑO, CORTE Y COSTURA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	5	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	750.00	750.00
30	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	CONTROL DE PROCESOS MANTENIMIENTO PREVENTIVO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	7	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	1,050.00	1,050.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Vicerrector General

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

31	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN INTERNA NORMALIZACIÓN Y REGISTRO DE DOCUMENTOS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00
32	DIFICULTAD EN EL PROCESO DE GESTIONAR LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION DE LA SALUD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
33	DIFICULTAD EN EL PROCESO DE GESTIONAR LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA EN TEMAS DE SALUD MENTAL INVESTIGACION EN SALUD MENTAL BIOESTADISTICA EN EPIDEMIOLOGIA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
34	INEFICIENTE DESARROLLO DE FUNCIONES	EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO DE ANTEBRAZO, MUÑECA Y MANO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	NUEVAS TECNICAS DE INTERVENCION	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
35	INEFICIENTE DESARROLLO DE FUNCIONES	INTERVENCIÓN INTERDISCIPLINARIA DE NIÑOS CON AUTISMO E HIPERACTIVIDAD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	NUEVAS TECNICAS DE INTERVENCION	NO APLICA	2	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	300.00	300.00
36	INEFICIENTE DESARROLLO DE FUNCIONES	MASAJES TERAPÉUTICOS, RELAJANTES Y ANTI STRESS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	NUEVAS TECNICAS DE INTERVENCION	NO APLICA	2	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	300.00	300.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Table with 16 columns and 6 rows. Columns include: ID, Ineficiente Desarrollo de Funciones, Descripción del Trastorno, Nivel de Necesidad, Tipo de Necesidad, Descripción de la Necesidad, Aplicación, Duración, Tipo de Intervención, Nivel de Intervención, Prioridad, Políticas Sectoriales, Modalidad, Duración de la Intervención, Costo Unitario, Costo Total.





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

43	DIFICULTAD PARA EL DESARROLLO DE FUNCIONES, GENERAN LENTA FLUIDES EN LOS PROCESOS	ASPECTOS LEGALES DEL TRABAJO MÉDICO ACTUALIZACIÓN EN EMERGENCIA ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO INFORMÁTICO USO DE PLATAFORMAS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	HABILIDADES EN EL USO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y ACTUALIZACIÓN DE NORMAS.	NO APLICA	3	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	450.00	450.00
44	DIFICULTAD PARA EL DESARROLLO DE FUNCIONES, GENERAN LENTA FLUIDES EN LOS PROCESOS	ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO INFORMÁTICO DE LA INFORMACION, PLATAFORMAS, EXCEL	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	HABILIDADES EN EL USO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y ACTUALIZACIÓN DE NORMAS.	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
45	DESCONOCIMIENTO SOBRE ENFOQUE DEL TEMA QUE GENERA POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN	POLÍTICAS DE SALUD MENTAL SEGÚN NIVELES DE ATENCIÓN	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS TECNICOS INHERENTES AL TEMA	NO APLICA	26	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	3,900.00	3,900.00
46	DESCONOCIMIENTO SOBRE ENFOQUE DEL TEMA QUE GENERA POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN	IDENTIFICACIÓN Y MEDICIÓN DE RIESGOS SOCIAL DE LA FAMILIA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS TECNICOS INHERENTES AL TEMA	NO APLICA	29	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	4,350.00	4,350.00
47	DESCONOCIMIENTO SOBRE ENFOQUE DEL TEMA QUE GENERA POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN	FORTALECIMIENTO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS TECNICOS INHERENTES AL TEMA	NO APLICA	29	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	4,350.00	4,350.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

48	DESCONOCIMIENTO O SOBRE ENFOQUE DEL TEMA QUE GENERA POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN	LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN SALUD MENTAL	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS TECNICOS INHERENTES AL TEMA	NO APLICA	29	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	4,350.00	4,350.00
49	DESCONOCIMIENTO O SOBRE ENFOQUE DEL TEMA QUE GENERA POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN	POLÍTICAS DE SALUD MENTAL SEGÚN NIVELES DE ATENCIÓN	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS TECNICOS INHERENTES AL TEMA	NO APLICA	8	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	1,200.00	1,200.00
50	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PROTOCOLOS	MANEJO DEL ENTORNO OFFICE	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
51	DESCONOCIMIENTO O SOBRE USO DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PROTOCOLOS	MANEJO DE RIESGOS EN LA ATENCIÓN DE SALUD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	7	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	1,050.00	1,050.00
52	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PROTOCOLOS	ATENCIÓN DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	17	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	2,550.00	2,550.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

53	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PROTOCOLOS	USO DEL SISTEMA SIHE	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	7	CURSO	C1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	1,050.00	1,050.00
54	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE PROTOCOLOS DE DIAGNOSTICO	VALORACIÓN DIAGNÓSTICO ADECUADO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
55	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PROTOCOLOS	ÉTICA DE ATENCIÓN AL PACIENTE	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	28	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	4,350.00	4,350.00
56	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTOS LO QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA	ADMINISTRACIÓN HOSPITALARIA Y GESTIÓN PÚBLICA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	4	CURSO	C1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	600.00	600.00
57	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTOS LO QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA	ASUNTOS REGULATORIOS FARMACÉUTICOS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
58	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTOS LO QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA	BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	8	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	1,200.00	1,200.00





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

59	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTOS LO QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA	ÉTICA EN LA FUNCION PUBLICA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	8	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIAL ES	VIRTUAL	4	1,200.00	1,200.00
60	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTOS LO QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA	INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA A LA SALUD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	20	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIAL ES	VIRTUAL	4	3,000.00	3,000.00
61	DESCONOCIMIENTO SOBRE USO DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTOS LO QUE OCASIONA DIFICULTADES Y POCA EFICIENCIA	MICROSOFT WORD, EXCEL, POWER POINT	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	20	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIAL ES	VIRTUAL	4	3,000.00	3,000.00
62	DESCONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE PRODUCCION LO QUE OCASIONA DIFICULTADES EN LA EFICIENCIA	DIETOTERAPIA HOSPITALARIA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENT OS SOBRE DIETAS ALTERNATIVAS	NO APLICA	37	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIAL ES	VIRTUAL	4	5,550.00	5,550.00
63	DESACTUALIZACION EN OPERATIVIDAD DEL PROCESO PRODUCTIVO LO QUE PODRIA OCASIONAR EFECTOS NOCIVOS A LA SALUD DEL CONSUMIDOR	MANIPULACION DE ALIMENTOS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	37	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIAL ES	VIRTUAL	4	5,550.00	5,550.00
64	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL USO DE METODOLOGÍAS PARA LA INTERACCIÓN DE PARTE DE LOS PARTICIPANTES EN LAS SESIONES, CON LO CUAL SE DIFICULTA LOS OBJETIVOS DE ENSEÑANZA.	CONFECCIÓN Y BORDADO DE CUERO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

65	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL USO DE METODOLOGÍAS PARA LA INTERACCIÓN DE PARTE DE LOS PARTICIPANTES EN LAS SESIONES, CON LO CUAL SE DIFICULTA LOS OBJETIVOS DE ENSEÑANZA.	ABORDAJE CLÍNICO FUNCIONAL EN PACIENTES CON DEMANDA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	ABORDAJE CLÍNICO FUNCIONAL EN PACIENTES CON DEMANDA	VIRTUAL	4	150.00	150.00
66	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL USO DE TÉCNICAS QUE GENERA DIFICULTAD PARA INTERVENCIONES EXITOSAS	PRIMEROS AUXILIOS, RCP	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
67	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL USO DE METODOLOGÍAS PARA LA INTERACCIÓN DE PARTE DE LOS PARTICIPANTES EN LAS SESIONES, CON LO CUAL SE DIFICULTA LOS OBJETIVOS DE ENSEÑANZA.	NEUROREHABILITACIÓN BASADA EN COMUNIDAD	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	1	CURSO	C1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	150.00	150.00
68	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	USO DE VEHICULO COMO ARMA DEFENSIVA, ESCAPES A VELOCIDAD, SEGURIDAD VEHICULAR, MANTENIMIENTO PREVENTIVO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	8	CURSO	C1	5	GENERALES	VIRTUAL	4	1,200.00	1,200.00





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Hospital Víctor Larco Herrera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

69	DIFICULTAD PARA GESTIONAR LA DOCUMENTACION ARCHIVISTICA Y RR.HH.	GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVISTICA ADMINISTRACION DOCUMENTARIA Y ARCHIVO EN LA GESTION PUBLICA GESTION POR PROCESOS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO EN GESTION DE ARCHIVOS Y MANEJO DE RR.HH	NO APLICA	1	CURSO	C1	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00
70	DIFICULTAD PARA GESTIONAR LA DOCUMENTACION ARCHIVISTICA Y RR.HH.	GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVISTICA GESTION POR PROCESOS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO EN GESTION DE ARCHIVOS Y MANEJO DE RR.HH	NO APLICA	1	CURSO	C1	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	150.00	150.00
71	DIFICULTAD PARA GENERAR INFORMES CONFIABLES	ESTADISTICA APLICADO EN CIENCIAS DE LA SALUD	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE ESTADISTICA DE SALUD	NO APLICA	1	CURSO	C1	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	4	150.00	150.00
72	DIFICULTAD PARA DESARROLLAR PROCESOS TECNICOS	OFFICE	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO DE PROCESOS DE CONTRATACIONES	NO APLICA	2	CURSO	C1	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	4	300.00	300.00
73	DIFICULTAD EN LA CAPACIDAD DE RESOLVER CON EFICIENCIA CONTINGENCIAS	AUTOPROTECCION PROTECCION DE PERSONAS Y BIENES CONTROL DE ACCESOS	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	19	CURSO	C1	2	GENERALES	VIRTUAL	4	3,000.00	3,000.00
74	DESCONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE PRODUCCION LO QUE OCASIONA DIFICULTADES EN LA EFICIENCIA	GASTRONOMIA	BAJO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y APLICACION DE LOS PROCESOS A EMPLEAR	NO APLICA	15	CURSO	C1	2	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	2,250.00	2,250.00





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

X.- PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) - 2022

HOSPITAL VICTOR LARCO
 HERRERA

RUC N° 20159855938

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	POÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE TERAPIAS DE TERCERA GENERACION	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	3,500.00	
2	OFICINA DE PERSONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DEL EMPLEO	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	3,500.00	
3	DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA Y SALUD MENTAL COMUNITARIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	PRÁCTICAS ÉTICAS EN LA CONSULTA AL PACIENTE	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	3,000.00	
TOTAL												10,000.00		





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Víctor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

XI.- ESTRUCTURA ORGANICA

A. Órgano de Dirección.

- Dirección General.

B. Órgano de Control.

- Órgano de Control Institucional.

C. Órganos de Asesoramiento.

- Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico.
- Oficina de Asesoría Jurídica.
- Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
- Oficina de Gestión de la Calidad

D. Órganos de Apoyo.

- Oficina Ejecutiva de Administración.
- Oficina de Personal.
- Oficina de Economía.
- Oficina de Logística.
- Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento.
- Oficina de Estadística e Informática.
- Oficina de Comunicaciones.
- Oficina Apoyo a la Docencia e Investigación.

E. Órganos de Línea

- Departamento de Apoyo Médico Complementario.

- . Servicio de Especialidades Médico-Quirúrgicas.
- . Servicio de Medicina Interna.
- . Servicio de Apoyo al Diagnóstico.

- Departamento de Enfermería.

- . Servicio de Enfermería en Psiquiatría Varones.
- . Servicio de Enfermería en Psiquiatría Mujeres.
- . Servicio de Enfermería en Adicciones.
- . Servicio de Enfermería en Emergencia y UCE.
- . Servicio de Enfermería en Depresión y Ansiedad.





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Ministerio de Salud
Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

- Departamento de Psicología.

- . Servicio de Psicología en Consulta Externa y Hospitalización.
- . Servicio de Psicología en Salud Mental Comunitaria.

- Departamento de Farmacia.

- Departamento de Nutrición y Dietética.

- Departamento de Trabajo Social.

- . Servicio de Trabajo Social en Atención Ambulatoria y Hospitalización.
- . Servicio de Trabajo Social en Salud Mental Comunitaria.

- Departamento de Rehabilitación y Psicoterapia.

- . Servicio de Rehabilitación Integral y Terapia Ocupacional.
- . Servicio de Psicoterapia.

- Departamento de Adicciones

- Departamento de Hospitalización.

- . Servicio de Enfermedades Psiquiátricas Agudas.
- . Servicio de Recuperación y Reinserción Familiar y Social.
- . Servicio de Psiquiatría Forense.

- Departamento de Psiquiatría del Niño y Adolescente.

- Departamento de Consulta Externa y Salud Mental Comunitaria.

- Departamento de Emergencia.

XII.- NUMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

D.L. N° 276	D.L. N° 1153	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	TOTAL DE SERVIDORES
129	625	0	165	919

La ejecución de las capacitaciones se inicia inmediatamente después de aprobado el Plan de Desarrollo de las Personas, debiéndose publicar en el portal de transparencia de la Institución.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Víctor Larco Herrera

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

XIII.- PROGRAMACION Y EJECUCION DE ACTIVIDADES DE LA CAPACITACION

La ejecución de las capacitaciones se inicia inmediatamente después de aprobado el Plan de desarrollo de las personas, debiéndose publicar en el portal de transparencia de la Institución. El Plan de Desarrollo de las Personas es flexible y se pueden incorporar capacitaciones con posterioridad a su aprobación.

XIV.- VALIDACION POR EL COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA CAPACITACION

Los miembros del Comité validan el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2021, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Personal, quien actúa como secretaria del referido comité.

XV.- FINANCIAMIENTO

El Financiamiento de las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas anualizado correspondiente al año 2022 serán financiados con recursos ordinarios y asciende a un monto total de S/. 10,000.00 Nuevos Soles.

XVI.- SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA CAPACITACIÓN

El Seguimiento y Monitoreo de la ejecución de los cursos contenidos en el Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2022 del Hospital Víctor Larco Herrera, estará a cargo de la Oficina de Personal-Capacitación.

XVII.- ANEXOS

ANEXO N° 01 Glosario de Términos

Acciones de capacitación: Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimiento en el servidor civil

Capacitación alineada: Se dice de la relación o nexo que existe entre la acción de capacitación y el objetivo, la visión y misión Institucional

Tipos de capacitación: Son por formación laboral y por formación profesional

Ciclo de capacitación: Se dice del proceso de mejora continua para alcanzar las metas y lograr los objetivos Institucionales. Comprende tres etapas Planificación, Ejecución y Evaluación.

Diagnóstico de necesidades de Capacitación: Es el proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Integral
Atención

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

Brecha de capacitación: Diferencia entre el desempeño deseado del servidor civil y el desempeño actual de dicho servidor, respecto de su perfil de puesto, siempre que la diferencia sea por falta o bajo nivel de conocimientos y/o competencias.

Comité de Planificación de la Capacitación: responsable de asegurar que la Planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

ANEXO 02

CRONOGRAMA DE EJECUCION DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION-2022

N°	DENOMINACION DEL CURSO	FECHA
1	CURSO DE TERAPIAS DE TERCERA GENERACION	IV TRIMESTRE
2	GESTION DEL EMPLEO	IV TRIMESTRE
3	PRÁCTICAS ÉTICAS EN LA CONSULTA AL PACIENTE	IV TRIMESTRE

