



PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludHospital
Víctor Larco Herrera

"Año del Bicentenario del Perú-200 años de Independencia"

**BASES PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL
DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – TEMPORAL****D.U 083-2021.****HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA****CONVOCATORIA CAS-001-2021-HVLH****I. GENERALIDADES.****1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

Contratar bajo el régimen especial CAS, Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento Decreto Supremo N° 075-2008/PCM, a personas naturales que brinden servicios de atención en el Hospital Víctor Larco Herrera de acuerdo a lo señalado en la presente convocatoria.

ORGANO	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE POSICIONES	NOMBRE DEL PUESTO
Depto. de Nutricion y dietetica	Departamento. de Nutricion y dietetica	1	Nutricionista
		5	Auxiliar en Nutrición
		1	Tecnico/a Administrativo
Dpto. de Enfermeria	Departamento. de Enfermeria	4	Enfermera/o
		7	Tecnico/a en Enfermeria
Dpto Niños y Adolescentes	Departamento de Psiquiatria del Niño y Adolescente	1	Tecnico/a Administrativo
		1	Médico Especialista
		1	Técno logo Medico
Dpto de Rehabilitación y Fisioterapia	Departamento de Rehabilitación y Fisioterapia	1	Médico Especialista
		1	Tecnico en Rehabilitación
		1	Tecnólogo Medico en Terapia Fisica
Dpto. Apoyo Medico Complementario	Departamento. Apoyo Medico Complementario	1	Tecnólogo Medico en Radiologia
Consulta Externa Adultos	Departamento de Consulta Externa y Salud Mental Comunitaria	1	Médico Especialista
		1	Auxiliar Administrativo
		1	Tecnico/a Administrativo
		1	Tecnico/a en Enfermeria
Oficina Ejecutiva de Administración	Oficina de Servicios generales y Mantenimiento	2	Choferes
		1	Chofer
		2	Auxiliares en Mantenimiento
		1	Auxiliar en Mantenimiento
		2	Auxiliar en servicios Generales
Asesoría Jurídica	Oficina de Asesoría Jurídica	1	Auxiliar Administrativo





"Año del Bicentenario del Perú-200 años de Independencia"

ORGANO	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE POSICIONES	NOMBRE DEL PUESTO
Dirección General	Dirección General	1	Técnico en Biblioteca
	Unidad de Trámite Documentario	1	Tecnico/a Administrativo
Oficina de Estadística e Informática	Oficina de Estadística e Informática	2	Tecnico/a en Soporte Informatico
		1	Auxiliar Administrativo
Oficina de Gestión de la Calidad	Oficina de Gestión de la Calidad	1	Tecnico/a Administrativo
Oficina de Control Institucional Oficina Ejecutiva de Administración	Oficina de Control Institucional	1	Asistente Administrativo
		1	Abogado Especialista
		1	Especialista en Auditoría
		2	Cajero
Oficina de Epidemiología	Oficina de Epidemiología	1	Ingeniero Ambiental.
Oficina Ejecutiva de Administración	Oficina de Logística	1	Asistente Administrativo
		4	Tecnico/a Administrativo
Oficina Ejecutiva de Administración	Oficina de Personal	2	Especialista Administrativo
		1	Especialista en Salud Ocupacional
		1	Auxiliar Administrativo
		2	Abogado
TOTAL		61	

VER FE DE
ERRATAS
BASES**2. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN**

Las etapas de convocatoria serán conducidas por la Comisión para el Proceso de Evaluación y Selección de Personal para la Contratación Administrativa de Servicios –CAS del Hospital "Víctor Larco Herrera", integrado por los Miembros Titulares: El Jefe de la Oficina de Personal quien lo Presidirá, el Director(a) Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración la Jefa de la Oficina de Recursos Humanos como Secretario Técnico y un Miembro Responsable de la Unidad Orgánica solicitante.

3. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y modificaciones.
- Ley General de Salud
- Ley N° 31084, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año 2024.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto
- Decreto Legislativo N° 1057 – que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado según Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, que otorga derechos laborales.
- Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil.

VER FE DE
ERRATAS
BASES

**"Año del Bicentenario del Perú-200 años de Independencia"**

- Resolución de presidencia Ejecutiva N° 168-2019-SERVIR/PE, que aprueba los Lineamiento para la Planificación de las necesidades del personal bajo el régimen regulado por el Decreto Legislativo 1057, en el ámbito del sistema administrativo de gestión de recursos humanos.
- Resolución Directoral N°0034-2020-EF/50.01, que aprueba los lineamientos para la aplicación del Literal e) del numeral 9.1, numeral 9.2 y literal c) del numeral 9.4 de la ley N° 31084, ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2021.
- Decreto de Urgencia 083-2021, Única disposición complementaria final, autorización Excepcional para contratación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios y autoriza modificaciones presupuestarias.
- Resolución Ministerial N° 076-2017/MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228-MINSA/2017/OGRH. Directiva Administrativa para la Contratación de Personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057, en el Ministerio de Salud. Modificado según Resolución Ministerial 788-2017/MINSA.
- Resolución Directoral N° 117-2021-DG-HVLH/MINSA, fecha 15 de Octubre del 2021 conforma la "Comisión de Procesos CAS 2021.

4. PERFIL DEL PUESTO, CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

Se encuentran detallados en los términos de referencia adjuntos, según el puesto a cargo a convocar (II. Términos de referencia).

5. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

VER FE DE
ERRATAS
BASES

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación del Proceso en el servicio Nacional del Empleo y	Del 19/10/21 al 22/10/2021.	Responsable del Registro de convocatorias Públicas.
2	Publicación en el Portal Electrónico Institucional (Pagina Web) www.larcoherrera.gob.pe	Del 20/10/2021 al 24/10/2021	Comisión Evaluadora y Oficina de Comunicaciones.
3	Presentación de la Hoja de Vida documentada en Mesa de Partes del Hospital Víctor Larco Herrera. Dirección: Av. Pérez Aranibar -ex. Av. Del Ejercito N° 600.	Del 25/10/2021 al 26/10/2021	Mesa de Partes del HVLH.
SELECCIÓN			
4	Evaluación de la Hoja de Vida	El 27/10/2021	Comisión Evaluadora
5	Publicación de resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida y relación de postulantes aptos en el Portal Electrónico Institucional (Pagina Web) www.larcoherrera.gob.pe	27/10/2021 a partir de las 16:00 Horas	Comisión Evaluadora
6	Entrevista Personal Lugar : Hospital "Víctor Larco Herrera" Dirección: Av. Pérez Aranibar- ex. Av. Del Ejercito N° 600.	28 de Octubre del 2021.	Comisión Evaluadora



"Año del Bicentenario del Perú-200 años de Independencia"

7	Publicación de Resultado Final en el Portal Institucional (página Web) www.larcoherrera.gob.pe	28 de Octubre del 2021 a partir de las 16:00 horas	Comisión Evaluadora
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato e inicio de actividades del Contrato	29 de Octubre del 2021	Oficina de Recursos Humanos

6. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

VER FE DE ERRATAS BASES

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	40%	50	100
Entrevista Personal	60%	50	100
PUNTAJE TOTAL	100%	-	100

El puntaje mínimo aprobatorio para declarar ganador a un candidato al proceso de convocatoria es de (80) puntos.

El presente proceso de selección se registrará por un cronograma. Asimismo, estas etapas son de carácter eliminatorio, siendo de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el portal Institucional www.larcoherrera.gob.pe Convocatoria CAS-2021-HVLH.

6.1 Primera Etapa: Evaluación Curricular.

De la presentación de la Hoja de Vida

La Información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

De la Presentación del Expediente Curricular.

El expediente curricular se presentará en un (01) sobre manila cerrado y contendrá toda la documentación necesaria mínima requerida para la presente postulación así como los requisitos solicitados en el Cargo a postular, los mismos que serán presentados de acuerdo al orden establecido en el Anexo N° 1 (Ficha de Inscripción) y será entregado en el día, hora y lugar señalado en el Cronograma, el expediente curricular deberá tener un membrete según el siguiente modelo:

Señores:	
Comisión para la Contratación Administrativa de Servicios – CAS-2021	
HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA	
<u>Presente.-</u>	
<u>CONVOCATORIA CAS N° 001-2021-HVLH</u>	
<u>ITEM N°</u>	
DEPARTAMENTO/OFICINA:	_____
CARGO A POSTULAR :	_____
APELLIDOS Y NOMBRES :	_____
DNI :	_____



"Año del Bicentenario del Perú-200 años de Independencia"

INSCRIPCIÓN DEL POSTULANTE:

- Para participar en el concurso para cubrir el puesto y/o cargo por CAS, los postulantes serán identificados con su Documento Nacional de Identidad.
- El postulante deberá especificar del puesto y/o cargo al que postula adjuntando los documentos que sean necesarios para acreditar sus méritos, en el orden señalado en la ficha de inscripción.
- Toda fotocopia debe estar autenticada por fedatario de la Institución.
- No se aceptan inscripciones, ni adición de documentos una vez vencido el plazo de inscripción.

VER FE DE
ERRATAS
BASES

CONDICIÓN PARA LA EVALUACIÓN.

Los documentos necesarios mínimos para la postulación son los siguientes:

- Curriculum Vitae documentado: Nivel de estudios, Experiencia laboral, méritos, docencias, capacitaciones de acuerdo a los perfiles señalados en la Convocatoria en copias.
- Copia de Resolución de SERUMS, para todos los casos indicados en la Ley N° 23330 - Ley del Servicio Rural Urbano Marginal de Salud.
- Constancia de Habilidad del Colegio Profesional correspondiente, la misma que no deberá tener una antigüedad mayor de tres (03) meses a la publicación del aviso de concurso (original).
- Ficha de Inscripción según Formato Anexo N° 1.
- Declaraciones Juradas según Formatos.
- Copia Simple del DNI vigente
- Contar con disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato.
- Certificado Médico de Salud (RX, Examen Serológico, Salud Mental. (Solo cuando se adjudica la plaza).
- Carnet de Vacunación COVID-19 (Solo cuando se adjudica la plaza)
- Copia del RUC
- Los ganadores de la Convocatoria tienen un plazo de un (01) día hábil para presentar la documentación solicitada para suscribir el contrato, y adjuntar los documentos debidamente fedateados según corresponda.

VER FE DE
ERRATAS
BASES

DE LOS POSTULANTES

- No Deben registrar Antecedentes Penales, Policiales ni Judiciales.
- No deben haber sido destituidos ni resueltos su contrato por incumplimiento en la Administración Pública dentro de los últimos (5) años.
- No tener Juicio Pendiente con la Institución o el MINSA.
- Veracidad de las Declaraciones Juradas según Formatos (2,3,4,5,) y Declaración Jurada de Domicilio.
- Deben reunir requisitos mínimos solicitados para el cargo a la que postula.
- Solo pueden postular a un puesto y/o cargo
- La documentación presentada y los datos consignados no podrán ser modificados ni retirados luego de ser recepcionados por mesa de partes del Hospital.





“Año del Bicentenario del Perú-200 años de Independencia”

- El postulante que presente documentación adulterada o fraudulenta o que realice actos que atenten contra las disposiciones del proceso, dará lugar a la descalificación del postulante o a la resolución del contrato, de haberse suscrito este, sin perjuicio de las acciones legales a que hubiera lugar.
- Los postulantes acreditarán el conocimiento y aceptación de las bases del concurso para cubrir puesto y/o cargo; firmando la fecha de inscripción al momento de ser Inscritos.
- El puntaje mínimo será de 80 puntos y el máximo de 100 puntos.
- Los expedientes de los postulantes que no ingresen se devolverán a partir del día siguiente de haber concluido el proceso y solo se conservarán treinta (30) días calendarios; pasado este plazo se destruirá sin lugar a reclamo.
- En caso de resultar adjudicatario del puesto y/o cargo convocado, deberá presentar el original del Certificado de Antecedentes Judiciales, Penales y Policiales, Certificado de Salud Física, Certificado de Salud Mental, Certificado Domiciliario, 2 fotos tamaño carne dentro de los cinco (05) días hábiles a la adjudicación del puesto y/o cargo.

6.2 Segunda Etapa: Entrevista

Se utilizara el Formulario de Entrevista Personal y la Calificación será de acuerdo a los factores de Evaluación allí contenidos.

7. DE LAS BONIFICACIONES

VER FE DE
ERRATAS
BASES

De conformidad en lo dispuesto por la Legislación nacional, El Hospital Víctor Larco Herrera otorgará bonificaciones sobre el puntaje obtenido a los postulantes que hayan superado las etapas del presente proceso de selección.

7.1 Bonificación Por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.

La comisión otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61-2012-SERVIR/PE en la que establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo.

7.2 Bonificación por Discapacidad.

La comisión otorgara una bonificación por discapacidad del quince (15) por ciento sobre el puntaje total, al postulante que lo haya indicado en su ficha curricular y acredite dicha condición obligatoriamente con copia simple del carne de discapacidad emitida por el CONADIS.

8. PUBLICACIÓN DEL RESULTADO FINAL DEL PROCESO.

La comisión Permanente de Selección CAS, redactará el Informe Final en la que consigne los resultados finales del Proceso de Selección CAS, para lo cual se aplicará el promedio ponderado de las notas obtenidas por el postulante APTO en las etapas de Concurso.

En caso de producirse algún empate en el resultado final, se adjudicará al postulante que haya obtenido el mayor puntaje en la entrevista.

El resultado del proceso de selección se publicara en la página Web del Hospital Víctor Larco Herrera y en un lugar visible de acceso público de la institución.



**"Año del Bicentenario del Perú-200 años de Independencia"**

Los postulantes no ganadores, pero que alcancen el puntaje mínimo aprobatorio tendrán condición de "elegibles", en orden de mérito.

La comisión de Selección CAS una vez culminado el proceso entregará la documentación de sustento a la Dirección General, el primer día hábil siguiente de la publicación de los resultados finales, a fin de que se proceda a la suscripción de los contratos, dentro de los cinco (05) días hábiles de la publicación de los mismos.

9. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**9.1. Declaración del Proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Quando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Quando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Quando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

9.2. Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad.

- Quando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales
- Otras debidamente justificadas.

10. VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS

El ganador del concurso CAS, está obligado a exhibir sus documentos originales a solo requerimiento de la entidad bajo apercibimiento de no suscribir contrato o de anular contrato en caso de que este haya sido suscrito. **EN CASO DE NO CONTAR CON EL DOCUMENTO ORIGINAL ABSTENERSE DE PRESENTARSE A SUSCRIBIR EL CONTRATO, DADO QUE SE DARA POR DESCALIFICADO.**

11. ANEXOS DE LAS BASES

- Etiqueta de presentación
- **Anexo 1:** Ficha De Inscripción
- **Anexo 2:** Declaración Jurada
- **Anexo 3:** Declaración Jurada De Conocimiento Del Código De Ética De La Función Pública.
- **Anexo 4:** Declaración Jurada De Ausencia De Nepotismo -Ley N° 26771 Jurada de no tener parientes en el Hospital Víctor Larco Herrera
- **Anexo 5:** Declaración Jurada De Afiliación Al Sistema Previsional.





FE DE ERRATAS

BASES PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – TEMPORAL

D.U 083-2021.

HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA

CONVOCATORIA CAS-001-2021-HVLH

<u>DICE:</u>	<u>DEBE DECIR:</u>
<p>2. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN Las etapas de convocatoria serán conducidas por la Comisión para el Proceso de Evaluación y Selección de Personal para la Contratación Administrativa de Servicios –CAS del Hospital "Víctor Larco Herrera", integrado por los Miembros Titulares: El jefe de la Oficina de Personal quien lo Presidirá, el director(a) Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración la jefa de la Oficina de Recursos Humanos como secretario técnico y un Miembro Responsable de la Unidad Orgánica solicitante.</p>	<p>2.DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN Las etapas de convocatoria serán conducidas por la Comisión para el Proceso de Evaluación y Selección de Personal para la Contratación Administrativa de Servicios –CAS del Hospital "Víctor Larco Herrera", integrado por los Miembros Titulares: El Jefe de la Oficina de Personal quien lo Presidirá, el Director(a) Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración y un Miembro Responsable de la Unidad Orgánica solicitante.</p>
<p>3. BASE LEGAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Constitución Política del Perú • Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y modificaciones. • Ley General de Salud • Ley N° 31084, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año 2021. • Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto (...) 	<p>3. BASE LEGAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Constitución Política del Perú • Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y modificaciones. • Ley General de Salud • Ley N° 31084, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año 2021. • Decreto Legislativo N° 1057- que regula el Régimen Especial De Contratación Administrativa de Servicios. (...)





5 CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.(DICE)

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
1	Publicación del Proceso en el servicio Nacional del Empleo y	Del 19/10/21 al 22/10/2021.
2	Publicación en el Portal Electrónico Institucional (Pagina Web) www.larcoherrera.gob.pe	Del 20/10/2021 al 24/10/2021
3	Presentación de la Hoja de Vida documentada en Mesa de Partes del Hospital Víctor Larco Herrera. Dirección: Av. Pérez Aranibar -ex. Av. Del Ejercito N° 600.	Del 25/10/2021 al 26/10/2021
SELECCIÓN		
4	Evaluación de la Hoja de Vida	El 27/10/2021
5	Publicación de resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida y relación de postulantes aptos en el Portal Electrónico Institucional (Pagina Web) www.larcoherrera.gob.pe	27/10/2021 a partir de las 16:00 Horas
6	Entrevista Personal Lugar : Hospital "Víctor Larco Herrera" Dirección: Av. Pérez Aranibar- ex. Av. Del Ejercito N° 600.	28 de Octubre del 2021.
7	Publicación de Resultado Final en el Portal Institucional (página Web) www.larcoherrera.gob.pe	28 de Octubre del 2021 a partir de las 16:00 horas
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO		
8	Suscripción del Contrato e inicio de actividades del Contrato	29 de Octubre del 2021

5 CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.(DEBE DECIR)

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
1	Publicación del Proceso en el servicio Nacional del Empleo y	Del 19/10/21 al 22/10/2021.
2	Publicación en el Portal Electrónico Institucional (Pagina Web) www.larcoherrera.gob.pe	Del 20/10/2021 al 24/10/2021
3	Presentación de la Hoja de Vida documentada en Mesa de Partes del Hospital Víctor Larco Herrera. Dirección: Av. Pérez Aranibar -ex. Av. Del Ejercito N° 600.	Del 25/10/2021 al 26/10/2021
SELECCIÓN		
4	Evaluación de la Hoja de Vida	El 27/10/2021
5	Publicación de resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida y relación de postulantes aptos en el Portal Electrónico Institucional (Pagina Web) www.larcoherrera.gob.pe	28/10/2021 a partir de las 16:00 Horas
6	Entrevista Personal Lugar : Hospital "Víctor Larco Herrera" Dirección: Av. Pérez Aranibar- ex. Av. Del Ejercito N° 600.	29 de Octubre del 2021. A partir de las 08:00 horas en Sala de reuniones de la Dirección General
7	Publicación de Resultado Final en el Portal Institucional (página Web) www.larcoherrera.gob.pe	29 de Octubre del 2021 a partir de las 16:00 horas
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO		
8	Suscripción del Contrato e inicio de actividades del Contrato	02 de noviembre del 2021



6. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN.(DICE)

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	40%	50	100
Entrevista Personal	60%	50	100
PUNTAJE TOTAL	100%	-	100

El puntaje mínimo aprobatorio para declarar ganador a un candidato al proceso de convocatoria es de (80) puntos.

(...)

INSCRIPCIÓN DEL POSTULANTE:

- Para participar en el concurso para cubrir el puesto y/o cargo por CAS, los postulantes serán identificados con su Documento Nacional de Identidad.
- El postulante deberá especificar del puesto y/o cargo al que postula adjuntando los documentos que sean necesarios para acreditar sus méritos, en el orden señalado en la ficha de inscripción.
- Toda fotocopia debe estar autenticada por fedatario de la Institución.
- No se aceptan inscripciones, ni adición de documentos una vez vencido el plazo de inscripción.

CONDICIÓN PARA LA EVALUACIÓN.

Los documentos necesarios mínimos para la postulación son los siguientes:

- Curriculum Vitae documentado: Nivel de estudios, Experiencia laboral, méritos, docencias, capacitaciones de acuerdo a los perfiles señalados en la Convocatoria en copias.
- Copia de Resolución de SERUMS, para todos los casos indicados en la Ley N° 23330 - Ley del Servicio Rural Urbano Marginal de Salud.



6 DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN.(DEBE DECIR)

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	50%	50	100
Entrevista Personal	50%	50	100
PUNTAJE TOTAL	100%	-	100

El puntaje mínimo aprobatorio para declarar ganador a un candidato al proceso de convocatoria es de (80) puntos.

(...)

INSCRIPCIÓN DEL POSTULANTE:

- Para participar en el concurso para cubrir el puesto y/o cargo por CAS, los postulantes serán identificados con su Documento Nacional de Identidad.
- El postulante deberá especificar del puesto y/o cargo al que postula adjuntando los documentos en **fotocopia simple** que sean necesarios para acreditar su curriculum documentado, en el orden señalado en la ficha de inscripción.
- Los documentos presentados, deberán estar debidamente foliados

CONDICIÓN PARA LA EVALUACIÓN.

Los documentos necesarios mínimos para la postulación son los siguientes:

- Curriculum Vitae documentado: Nivel de estudios, Experiencia laboral, méritos, docencias, capacitaciones de acuerdo a los perfiles señalados en la Convocatoria en copias.
- Copia de Resolución de SERUMS, para todos los casos indicados en la Ley N° 23330 - Ley del Servicio Rural Urbano Marginal de Salud.





<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de Habilidad del Colegio Profesional correspondiente, la misma que no deberá tener una antigüedad mayor de tres (03) meses a la publicación del aviso de concurso (original). • Ficha de Inscripción según Formato Anexo N° 1. • Declaraciones Juradas según Formatos. • Copia Simple del DNI vigente • Contar con disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato. • Certificado Médico de Salud (RX, Examen Serológico, Salud Mental. (Solo cuando se adjudica la plaza). • Carnet de Vacunación COVID-19 (Solo cuando se adjudica la plaza) • Copia del RUC • Los ganadores de la Convocatoria tienen un plazo de un (01) día hábil para presentar la documentación solicitada para suscribir el contrato, y adjuntar los documentos debidamente fedateados según corresponda. <p>(...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia de Habilidad del Colegio Profesional correspondiente, la misma que no deberá tener una antigüedad mayor de tres (03) meses a la publicación del aviso de concurso (original). • Ficha de Inscripción según Formato Anexo N° 1. • Declaraciones Juradas según Formatos. • Contar con disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato. • Certificado Médico de Salud (RX, Examen Serológico, Salud Mental. (Solo cuando se adjudica la plaza). • Carnet de Vacunación COVID-19 (Solo cuando se adjudica la plaza) • Los ganadores de la Convocatoria tienen un plazo de un (01) día hábil para presentar la documentación solicitada para suscribir el contrato, y adjuntar los documentos debidamente fedateados según corresponda. <p>(...)</p>
<p>7. DE LAS BONIFICACIONES(DICE)</p> <p>De conformidad en lo dispuesto por la Legislación nacional, El Hospital Víctor Larco Herrera otorgará bonificaciones sobre el puntaje obtenido a los postulantes que hayan superado las etapas del presente proceso de selección.</p> <p>7.1 <u>Bonificación Por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.</u> La comisión otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61-2012-SERVIR/PE en la que establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo.</p>	<p>7. DE LAS BONIFICACIONES (DEBE DECIR)</p> <p>7.1 <u>Bonificación Por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.</u> Conforme a la Ley N° 29248 y su reglamento, los Licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el servicio militar bajo la modalidad del acuartelado que participen en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la entrevista personal y que haya alcanzado el punto mínimo aprobatorio en esta evaluación, tienen derecho a una bonificación del diez por ciento (10%) en el puntaje total.</p>



**7.2 Bonificación por Discapacidad.**

La comisión otorgara una bonificación por discapacidad del quince (15) por ciento sobre el puntaje total, al postulante que lo haya indicado en su ficha curricular y acredite dicha condición obligatoriamente con copia simple del carnet de discapacidad emitida por el CONADIS.

7.2 Bonificación por Discapacidad.

Conforme al artículo 48º y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la entrevista final y que haya alcanzado el punto mínimo aprobatorio en esta evaluación, tienen derecho a una bonificación del quince por ciento (15%) en el puntaje total, cuya condición debe ser acreditada con copia simple del carnet de discapacidad por el CONADIS

Asimismo, cabe señalar que si el/la postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas en los numerales; estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

Magdalena del Mar, 22 de octubre de 2021

