



PERÚ

Ministerio de Salud

IGSS  
HOSPITAL "VÍCTOR LARCO HERRERA"  
OFICINA DE PERSONAL

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA**

**PROCESO CAS N° 065-2016**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) TRABAJADOR (a) DE SERVICIO**

**I. GENERALIDADES**

**Objetivo de la Convocatoria:**

Contratación de servicios de un **Trabajador(a) de Servicio** para que presente servicios en la Unidad de Servicios Generales de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento del Hospital Víctor Larco Herrera.

**Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante:**

Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento del Hospital Víctor Larco Herrera

**II. BASE LEGAL**

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios.

**III. REQUISITOS/ PERFIL:**

Experiencia	Experiencia en el sector público, mínimo nueve (9) años de preferencia en Hospital Psiquiátrico.
Competencias	Orientación a resultados, orden, trabajo en equipo, creatividad, iniciativa.
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secundaria Completa.</li> <li>• Técnicas en Normas de Residuos Sólidos, Normas de Bioseguridad, Clima Organizacional Conociendo y Manejando mis Emociones.</li> <li>• Evacuación Inmovilización y Traslado de Lesionados.</li> <li>• Capacitación en uso y Mantenimiento Preventivo de Moto guadañas.</li> <li>• Gestión y Manejo de Residuos Sólidos.</li> <li>• Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos.</li> <li>• Prevención y Protección Contra Incendios Uso de Extintores.</li> <li>• Manejo de Residuos Sólidos.</li> </ul>
Conocimientos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a resultados</li> <li>• Preocupación por orden, calidad y precisión.</li> <li>• Trabajo en equipo y cooperación a nivel deseado.</li> <li>• Con facilidad para la comunicación.</li> <li>• Creatividad e iniciativa.</li> <li>• Capacidad organizativa y analítica.</li> <li>• Tolerancia al trabajo bajo presión.</li> <li>• Ética y valores: solidaridad y honradez.</li> </ul>



**IV. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:**

Funciones:

1. Limpieza de pisos, paredes, puertas, barandas, Servicios Higiénicos, ventanas y techos, de cada una de las edificaciones hospitalarias.
2. Mantenimiento de las áreas verdes del Hospital: Podas de césped, podas de árboles y arbustos, acopio de tierras, recojo y eliminación de maleza.
3. Otras actividades correspondientes a las funciones de la Unidad de Servicios Generales que la Jefatura disponga.

**V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestación de servicios	Oficina de OSGYM – HVLH
Duración de contrato	Período Presupuestal 2016
Remuneración mensual	S/. 1,200 (Mil doscientos y 00/100 nuevos soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

**VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	05 de agosto del 2016	Oficina de Personal
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo (10 días hábiles)	Del 05 al 18 de agosto del 2016	Oficina de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en la página web del Hospital Víctor Larco Herrera (05 días hábiles)	Del 19 al 25 de agosto del 2016	Oficina de Personal
2 <b>Presentación de la hoja de vida documentada:</b> (01 día) Sito: Avenida El Ejercito N° 600, Magdalena del Mar	26 de agosto del 2016	Oficina de Personal <b>Horario:</b> <b>De 08:15 hs a 16:15 hs</b>
<b>SELECCIÓN</b>		
3 Evaluación de la Hoja de Vida	Del 29 al 01 de setiembre del 2016	Comité CAS
4 Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida en la página web de la Institución (Relación de Aptos y no Aptos)	02 de setiembre del 2016	Comité CAS
<b>OTRAS EVALUACIONES</b>		
5 Entrevista Personal	Del 05 al 06 de setiembre del 2016	Comité CAS
6 Publicación de Resultados Finales en la Página Web del Hospital Víctor Larco Herrera	07 de setiembre del 2016 <b>Hora: 16:00 hs</b>	Comité CAS
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO</b>		
7 Suscripción del Contrato	Los 05 primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales	Candidato ganador y Oficina de Personal
8 Registro del Contrato	Al inicio de las actividades	Oficina de Personal



9	Los postulantes que no resulten ganadores del proceso, podrán solicitar la devolución de su Hoja de Vida en la Oficina de Personal.	Plazo de 30 días después de finalizado la convocatoria, caso contrario se incinerarán	
---	---	---	--

**VII. ETAPA DE EVALUACIÓN**

EVALUACIONES DE LA HOJA DE VIDA	%	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
a. Experiencia	20		
b. Cursos o estudios de especialización (de ser el caso)	20		
c. Otros factores (de ser el caso)	10		
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	50		
<b>OTRAS EVALUACIONES</b>	----- %		
a. Evaluación	----- %		
b. Evaluación	----- %		
<b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>			
<b>ENTREVISTA</b>	50		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100%		

**El puntaje aprobatorio será de: 55 puntos**

- Ley N° 27050 – Ley General de la Persona con Discapacidad – Capítulo VI de la Promoción y el Empleo – Artículo 36° – Bonificación en el concurso de méritos para cubrir vacantes que indica: “En los concursos para la contratación de personal del sector público, las personas con discapacidad tendrán una bonificación de 15 (quince) puntos en el concurso de méritos para cubrir la vacante.

**VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

**1. De la presentación de la hoja de Vida:**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**2. Documentación Adicional**

Currículo Vitae Simple, foleado y documentado y los anexos que se encuentran adjuntos a la convocatoria (Toda documentación deberá estar en un folder manila A-4 con su respectivo fastener)

- Anexo N° 01 Declaración Jurada de Elaboración de Cuenta en el Banco de la Nación
- Anexo N° 02 Declaración Jurada de Antecedentes Judiciales, Penales y Otros
- Anexo N° 03 Declaración Jurada de no Percibir otros ingresos del Estado y Otros
- Anexo N° 04 Declaración Jurada de No tener ningún parentesco con la “Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicios del Hospital Víctor Larco Herrera
- Anexo N° 05 Declaración Jurada de Domicilio
- Copia del DNI, ampliado al 100%

**3. Otra Información que resulte conveniente:**

- El SERUMS no es considerado como experiencia laboral, toda vez que constituye requisito para laborar en el Sector Público.
- Si el Postulante ha laborado para el Sector Público, la Constancia de Trabajo deberá ser emitida por el Director (a) de Administración y/o Director (a) de la Oficina de Logística de la Institución.



- Si el Postulante ha laborado para el Sector Privado, la constancia de Trabajo deberá ser emitida por el Representante Legal de la Empresa.
- La Habilidad Profesional, deberá estar actualizada
- En caso de ser persona con Discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad emitido por la autoridad competente.

## IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en la etapa de evaluación.

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad;;

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales
- c. Otras debidamente justificadas.