



CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO

EL Hospital "Víctor Larco Herrera" – La Oficina Ejecutiva de Administración, requiere contratar a 01 Trabajadora Social - nueva contratación para el Dpto. de Consulta Externa y Salud Mental Comunitaria bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS en el puesto acorde a los requerimientos que se adjuntan:

DOCUMENTOS A PRESENTAR:

- Fotocopia Simple del Documento Nacional de Identidad, (vigente, legible)
- Fotocopia simple de ficha RUC vigente
- Currículo Vitae documentado, ordenado y foliado
- Datos personales indicando domicilio actual, número telefónico, correo electrónico y número de RUC según formato Anexo N°1
- Declaración Jurada según formato Anexo N°2

EL POSTULANTE QUE NO PRESENTE TODOS LOS DOCUMENTOS QUE SE INDICAN EN LA CONVOCATORIA SERA DESCALIFICADO.

La presentación de los documentos debe estar en un folder, foliado y ordenado según los requisitos señalados en la convocatoria, en sobre cerrado, **indicando claramente la oficina y cargo al que se postula**, estos serán entregados en la Oficina de Secretaría de la Oficina Ejecutiva de Administración del Hospital Víctor Larco Herrera".

OTROS:

- El postulante a este proceso, no se podrá presentar a más de un proceso de selección de CAS vigente en el Hospital "Víctor Larco Herrera"
- Los postulantes que no resulten ganadores del proceso u ocupan hasta el tercer lugar en el orden de mérito, podrán solicitar la devolución de su currículo en el término de una semana, después de finalizada la convocatoria, caso contrario se incinerarán.

ETAPAS DEL PROCESO:

- **Convocatoria:** 10 de setiembre del 2012
- **Recepción de Documentos**
 - DIA : Del 10/09/12 al 14/09/12
 - HORARIO : 09:00 – 15:00 Horas
 - LUGAR : Oficina Ejecutiva de Administración
 - SELECCIÓN : 17, 18 de setiembre del 2012 - Evaluación de Expediente
19, 20 de setiembre del 2012 – Evaluación Psicológica
21 de setiembre del 2012 – Entrevista Personal
- **Publicación de Resultados Finales:** 21 de setiembre del 2012 en la Página Web institucional, y en el periódico Mural de la sede de la entidad



PERÚ

Ministerio
de Salud

DISA V LIMA CIUDAD
Hospital "Victor Larco Herrera"
Comisión Evaluadora para Evaluación
De Personal CAS

Año de la Integración Nacional y el
Reconocimiento de Nuestra Diversidad

CONVOCATORIA N° 026-2012-HVLH
CONTRATACION DE 01 TRABAJADORA SOCIAL - NUEVA
CONTRATACION PARA EL DPTO. DE CONSULTA EXTERNA Y SALUD
MENTAL COMUNITARIA- DEL HOSPITAL "VICTOR LARCO HERRERA"

REQUERIMIENTO DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS

**OBJETO DEL CONTRATO: 01 TRABAJADORA SOCIAL PARA EL DPTO.
DE CONSULTA EXTERNA Y SALUD MENTAL COMUNITARIA**

I. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR

- a) Garantizar la atención oportuna al usuario para el acceso al servicio de salud con equidad.
- b) Determinar los factores sociales de riesgo y factores protectores a través de las evaluaciones socio familiar.
- c) Realizar la consejería y visitas domiciliarias para la adherencia al tratamiento.
- d) Manejo mediante la terapia de intervención familiar de los factores estresantes y generar un clima familiar adecuado.
- e) Mantener reforzar o establecer el vínculo familiar a través de la visita domiciliaria y la consejería familiar mediante la entrevista.
- f) Emitir diariamente el informe estadístico de la población atendida.
- g) Investigar y establecer los recursos y redes familiares y sociales con los que cuenta la persona afectada en su salud mental y establecer una estrategia de fortalecimiento o inclusión de las mismas.
- h) Realizar acciones de seguimiento.
- i) Proponer nuevas modalidades de trabajo para el mejoramiento continuo de las actividades del servicio.
- j) Cumplir con lo dispuesto en el MOF y MAPRO del Departamento de consultorios Externos y Salud Mental Comunitaria.

II.- REQUISITOS MINIMOS

- Nivel Académico: Título Profesional de Trabajadora Social con colegiatura habilitada,
- Resolución de SERUMS.
- Constancia de Habilitación Profesional.
- Experiencia Laboral: Mínima 01 año, en entidad de Salud.
- Capacitación actualizada en su rama.
- Conocimientos de Computación e Informática.
- Gozar de buena salud física y mental.
- Tener disponibilidad inmediata.
- Capacitación para el trabajo bajo presión, confidencialidad y reserva de la información socio- familiar.

www.larcoherrera.gob.pe

Av. El Ejercito N°. 600
Magdalena del Mar, Lima
17, Perú
Telef. (511) 2615516 - 1046



PERÚ

Ministerio
de Salud

DISA V LIMA CIUDAD
Hospital "Víctor Larco Herrera"
Comisión Evaluadora para Evaluación
De Personal CAS

Año de la Integración Nacional y el
Reconocimiento de Nuestra Diversidad

III.- JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD

- Se requiere contar con los servicios especializados de una (01) Trabajadora Social para el Departamento de Consultorios Externos y Salud Mental Comunitario en forma exclusiva. El personal que actualmente cuenta el Departamento de Servicio Social no permite cubrir la demanda del usuario que se ha incrementado así como la problemática social que influye en su estado de Salud Mental por lo cual debemos ser contestatarios para la atención del usuario familia y comunidad que se presentan problemáticas sociales que afectan su salud mental requiriendo de una red de soporte social a fin de evitar el abandono del tratamiento y fortalecer la estructura familiar por lo cual la trabajadora social desarrolla programas y actividades mira y extramurales para el logro del mantenimiento de la persona con discapacidad mental en su medio socio familiar previniendo el abandono.

IV.- DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO:

Las etapas del presente proceso de selección serán:

Preparatoria: Constituida por el presente documento

Convocatoria: Se realizará tanto en el portal institucional, en internet como en un lugar accesible de acceso público del local del Hospital Víctor Larco Herrera, por un plazo de cinco (5) días hábiles dentro de los cuales los postulantes podrán presentar sus solicitudes acompañando copia de su documento nacional de identidad y curriculum vitae documentado. El horario de recepción el establecido por la institución.

Selección : Esta etapa no podrá exceder de un plazo de diez (10) días hábiles, contados desde el día siguiente de vencido el plazo de convocatoria.

La selección comprende: en evaluación curricular, luego de lo cual los postulantes seleccionados serán evaluados psicológicamente, quienes sean declarados aptos en la evaluación psicológica, serán citados a la entrevista personal:

El puntaje máximo será de 100 puntos divididos de la siguiente manera:

- Evaluación curricular (50 pts.)
- Evaluación Psicológica (Apto - No Apto)
- Entrevista Personal (50 pts.)

www.larcoherrera.gob.pe

Av. El Ejercito N° 600
Magdalena del Mar, Lima
17, Perú
Telef. (511) 2615516 - 1046

Handwritten signature



Cada una de esta fases de selección son eliminatorias, (los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos no pasarán a la entrevista personal, por lo tanto sus nombres no aparecerán en el cuadro del resultado final. Al concluirse la entrevista y a más tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicarán los resultados por orden de méritos.

Suscripción y Registro del Contrato: Se efectuará en un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados, de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, el día siguiente se convocará para la firma al que sigue inmediato en el mencionado orden de mérito.

V.- MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,500.00 (Mil quinientos 00/100 Nuevos soles) mensuales

VI.- PERIODO DEL SERVICIO

Tres (03) Meses (renovables)

VII.- PERIODO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenta postulantes al proceso de selección
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad;

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b. Por restricciones presupuestales
- c. Otros supuestos debidamente justificados

Lic. Adm. Jhonny Walter Baldeon Vásquez
Presidente

Lic. Iris Pinto Ramírez
Miembro

MD. Ana María Boza Huamani
Representante Área Usuaria



PERÚ Ministerio de Salud

DISA V LIMA CIUDAD
Hospital "Víctor Larco Herrera"
Comisión Evaluadora para Evaluación
De Personal CAS

Año de la Integración Nacional y el
Reconocimiento de Nuestra Diversidad

ANEXO N°01

APELLIDO PATERNO :
APELLIDO MATERNO :
NOMBRES :
DOMICILIO :
TELEFONO :
N° DE RUC :
CORREO ELECTRONICO :

- SOLO SE TENDRAN COMO POSTULANTES AQUELLOS CUYO RUC SE ENCUENTREN ACTIVOS, LA VERIFICACION SE EFECTUARA EN LA PAGINA WEB DE LA SUNAT.

www.larcoherrera.gob.pe

Av. El Ejercito N°. 600
Magdalena del Mar, Lima
17, Perú
Telef. (511) 2615516 - 1046



**ANEXO N°2
 DECLARACION JURADA**

El que suscribe,....., identificado
 con DNI N°....., RUC N°.....y con domicilio real en

 Estado civil..... natural del Distrito de, Provincia
 de.....Departamento de, **DECLARO**
BAJO JURAMENTO:

[Handwritten signature]

1. No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley 28175, es decir no recibir otra remuneración, retribución, emolumento o cualquier otro tipo de ingreso de institución Pública.
2. No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional, si fuere el caso.
3. No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
4. No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 27815 es decir no tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD.
5. No estar comprendido dentro de la Ley N° 28970 es decir encontrarme en la lista del Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM.
6. No estar incurso en caso de Nepotismo.
7. No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales.
8. No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
9. De compromiso de disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato

Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada, asimismo de los documentos presentados.

Lima.....dedel

FIRMA DEL DECLARANTE



CARATULA PARA SOBRE Y EXPEDIENTE

ESPECIALIDAD	CANTIDAD DE PERSONAS	HONORARIOS PROFESIONALES POR RENTA DE 4TA CATEGORIA Nuevos Soles	PERIODO DE MESES APROXIMADO DE VIGENCIAS DEL CONTRATO

LUGAR DE ENTRAN DE SOBRES DEL POSTULANTE	HOSPITAL VICTOR LARCO HERRERA OFICINA DE ADMINISTRACION
DIRECCION	AV.DEL EJERCITO N° 600 MAGDALENA DEL MAR
HORARIO	08:00 A 15:00 HORAS

FECHA DE PRESENTACION DE EXPEDIENTE	INICIO
	FINALIZACION

CONSULTAS	Teléfono : 261457
-----------	-------------------

FORMA DE PRESENTACION	EN SOBRE MANILA SELLADO CON LA PRESENTE HOJA N° 01: <u>DATOS DE LA CONVOCATORIA</u> (fuera del sobre).		
	EN UN FOLDER MANILA A4 (NO ANILLADO NI ESPIRALADO) EL CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA) DOCUMENTADO EN FOTOCOPIA ES OBLIGATORIO QUE TODOS LOS ANEXOS ADJUNTOS SE PRESENTEN DEBIDAMENTE LLENADOS (al interior del sobre).		

TOTAL DE N° DE FOLIOS	NUMERO	LETRAS
------------------------------	---------------	---------------

NOTA	UNA VEZ ADJUDICADA LA VACANTE, EL POSTULANTE GANADOR DEBER PRESENTAR OTROS DOCUMENTOS DE RIGOR QUE SE LE PEDIRAN EN EL AREA DE CONTRATOS PARA COMPLETAR SU EXPEDIENTE CAS Y PROCEDER A LA FIRMA DEL CORRESPONDIENTE CONTRATO, PARA LO CUAL TENDRA 05 DIAS COMO MAXIMO DESDE LA FECHA DE PUBLICACION DE RESULTADOS. La documentación presentada por el postulante no le será devuelta después de finalizado el proceso de selección.
-------------	--

APELLIDOS – NOMBRES: _____

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Handwritten signatures and marks in blue ink.