



CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO

EL Hospital "Víctor Larco Herrera" – La Oficina Ejecutiva de Administración, requiere contratar a 02 Auxiliares Administrativos – 3era Convocatoria para la Dirección General bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS en el puesto acorde a los requerimientos que se adjuntan:

DOCUMENTOS A PRESENTAR:

- Fotocopia Simple del Documento Nacional de Identidad, (vigente, legible)
- Fotocopia simple de ficha RUC vigente
- Currículo Vitae documentado, ordenado y foliado
- Datos personales indicando domicilio actual, número telefónico, correo electrónico y número de RUC según formato Anexo N°1
- Declaración Jurada según formato Anexo N°2

EL POSTULANTE QUE NO PRESENTE TODOS LOS DOCUMENTOS QUE SE INDICAN EN LA CONVOCATORIA SERA DESCALIFICADO.

La presentación de los documentos debe estar en un folder, foliado y ordenado según los requisitos señalados en la convocatoria, en sobre cerrado, **indicando claramente la oficina y cargo al que se postula,** estos serán entregados en la Oficina de Secretaría de la Oficina Ejecutiva de Administración del Hospital Víctor Larco Herrera".

OTROS:

- El postulante a este proceso, no se podrá presentar a más de un proceso de selección de CAS vigente en el Hospital "Víctor Larco Herrera"
- Los postulantes que no resulten ganadores del proceso u ocupan hasta el tercer lugar en el orden de mérito, podrán solicitar la devolución de su currículo en el término de una semana, después de finalizada la convocatoria, caso contrario se incinerarán.

ETAPAS DEL PROCESO:

- **Convocatoria: 21 de agosto del 2012**
- **Recepción de Documentos**
 - DIA : Del 21/08/12 al 27/08/12
 - HORARIO : 09:00 – 15:00 Horas
 - LUGAR : Oficina Ejecutiva de Administración
 - SELECCIÓN : 28 de agosto del 2012 - Evaluación de Expediente
29 de agosto del 2012 – Evaluación Psicológica
03 de setiembre del 2012 – Entrevista Personal
- **Publicación de Resultados Finales: 03 de setiembre del 2012 en la Página Web institucional, y en el periódico Mural de la sede de la entidad.**



CONVOCATORIA N° 025-2012-HVLH
CONTRATACION DE 02 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS PARA LA
DIRECCION GENERAL – TERCERA CONVOCATORIA DEL HOSPITAL
"VICTOR LARCO HERRERA"

REQUERIMIENTO DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS

**OBJETO DEL CONTRATO: 02 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS PARA LA
DIRECCION GENERAL**

I. OBJETIVO

La Dirección General del hospital Víctor Larco Herrera, requiere contar con dos personas para realizar labores de Auxiliar administrativo.

II.- DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR

- ✓ Recepción de documentación interna y externa.
- ✓ Registro y Control de los documentos que ingresan en la Oficina de Tramite Documentario.
- ✓ Brindar información y orientar a los usuarios sobre el estado de la tramitación de sus expedientes.
- ✓ Recepción de llamadas y otros que mejore la atención al público.
- ✓ Conocimiento de sistema de trámite documentario.
- ✓ Despachar y entregar la documentación a diferentes oficinas, departamentos y otros.
- ✓ Efectuar trámites administrativos diversos dentro de la entidad así como en entidades privadas.
- ✓ Brindar servicio de apoyo en la oficina.
- ✓ Otras actividades que le asigne.

III.- REQUISITOS MINIMOS

- ✓ Estudios Secundarios
- ✓ Estudios Técnicos
- ✓ Estudios de Computación
- ✓ Conocimiento en sistemas de trámite informático documentario
- ✓ Experiencia laboral en el sector público
- ✓ Experiencia mínima 03 meses de servicio en apoyo de actividades administrativas.

IV.- COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE

- ✓ Dedicación y eficacia en el cumplimiento en las labores encomendadas, capacidad de análisis y síntesis.
- ✓ Responder a las exigencias del trabajo bajo presión.
- ✓ Disposición para trabajar en equipo.



V.- DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO:

Preparatoria: Constituida por el presente documento

Convocatoria:

Se realizará tanto en el portal Institucional, en Internet, como en un lugar accesible de acceso público del local del hospital Víctor Larco Herrera, por un plazo de (05) días hábiles dentro de los cuales los postulantes podrán presentar sus solicitudes acompañando copia de su documento nacional de identidad y curriculum vitae documentado, el horario de recepción el establecido por la Institución.

Selección : Esta etapa será contada desde el día siguiente de vencido el plazo de convocatoria.

La selección comprende Tres fases y el puntaje máximo será de 100 puntos:

- Evaluación Curricular (50 puntos)
- Evaluación psicológica (apto o no apto)
- Entrevista personal (50 puntos)

Cada una de estas fases de selección son eliminatorias, (los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos no pasarán a la entrevista personal, por lo tanto sus nombres no aparecerán en el cuadro del resultado final. Al concluirse la entrevista y a mas tardar al día siguiente de concluida esta, se publicarán los resultados por orden de mérito.

Suscripción y Registro del Contrato:

Se efectuará en un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de merito, al día subsiguiente se convocará para la firma al que sigue inmediato en el mencionado orden de merito.

VI.- JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD

La Dirección General, requiere de dos Auxiliares Administrativos, bajo la modalidad de CAS, cuyas funciones establecidas sea acorde a sus actuales necesidades.

VII.- MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/.950.00 (novecientos cincuenta con 00/100 Nuevos soles) mensuales.



VIII.- PERIODO DEL SERVICIO

Periodo tres (03) Meses

IX.- PERIODO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenta postulantes al proceso de selección
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad;

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b. Por restricciones presupuestales
- c. Otros supuestos debidamente justificados

Lic. Adm. Jhonny Walter Baldeon Vásquez
Presidente

Lic. Iris Pinto Ramírez
Miembro


Sra. Giovanna Retamozo Chávez
Representante Área Usuaría



PERÚ Ministerio de Salud

DISA V LIMA CIUDAD
Hospital "Víctor Larco Herrera"
Comisión Evaluadora para Evaluación
De Personal CAS

Año de la Integración Nacional y el
Reconocimiento de Nuestra Diversidad

ANEXO N°01

APELLIDO PATERNO :
APELLIDO MATERNO :
NOMBRES :
DOMICILIO :
TELEFONO :
N° DE RUC :
CORREO ELECTRONICO :

- SOLO SE TENDRAN COMO POSTULANTES AQUELLOS CUYO RUC SE ENCUENTREN ACTIVOS, LA VERIFICACION SE EFECTUARA EN LA PAGINA WEB DE LA SUNAT.



PERÚ

Ministerio
de Salud

DISA V LIMA CIUDAD
Hospital "Víctor Larco Herrera"
Comisión Evaluadora para Evaluación
De Personal CAS

Año de la Integración Nacional y el
Reconocimiento de Nuestra Diversidad

ANEXO N°2 DECLARACION JURADA

El que suscribe,, identificado
con DNI N°, RUC N° y con domicilio real en

.....
Estado civil natural del Distrito de, Provincia
de Departamento de, **DECLARO**

BAJO JURAMENTO:

1. No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley 28175, es decir no recibir otra remuneración, retribución, emolumento o cualquier otro tipo de ingreso de institución Pública.
2. No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional, si fuere el caso.
3. No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
4. No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 27815 es decir no tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD.
5. No estar comprendido dentro de la Ley N° 28970 es decir encontrarme en la lista del Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM.
6. No estar incurso en caso de Nepotismo.
7. No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales.
8. No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
9. De compromiso de disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato

Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada, asimismo de los documentos presentados.

Lima de del

FIRMA DEL DECLARANTE



CARATULA PARA SOBRE Y EXPEDIENTE

ESPECIALIDAD	CANTIDAD DE PERSONAS (Vacantes)	HONORARIOS PROFESIONALES POR RENTA DE 4TA CATEGORIA Nuevos Soles	PERIODO DE MESES APROXIMADO DE VIGENCIAS DEL CONTRATO

LUGAR DE ENTRAN DE SOBRES DEL POSTULANTE	HOSPITAL VICTOR LARCO HERRERA OFICINA DE ADMINISTRACION
DIRECCION	AV.DEL EJERCITO N° 600 MAGDALENA DEL MAR
HORARIO	08:00 A 15:00 HORAS

FECHA DE PRESENTACION DE EXPEDIENTE	INICIO
	FINALIZACION

CONSULTAS	Teléfono : 2614557
FORMA DE PRESENTACION	<p>EN SOBRE MANILA SELLADO CON LA PRESENTE HOJA N° 01: <u>DATOS DE LA CONVOCATORIA</u> (fuera del sobre).</p> <p>EN UN FOLDER MANILA A4 (NO ANILLADO NI ESPIRALADO) EL CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA) DOCUMENTADO EN FOTOCOPIA</p> <p>ES OBLIGATORIO QUE TODOS LOS ANEXOS ADJUNTOS SE PRESENTEN DEBIDAMENTE LLENADOS (al interior del sobre).</p>
NOTA	<p>UNA VEZ ADJUDICADA LA VACANTE, EL POSTULANTE GANADOR DEBERA PRESENTAR OTROS DOCUMENTOS DE RIGOR QUE SE LE PEDIRAN EN EL AREA DE CONTRATOS PARA COMPLETAR SU EXPEDIENTE CAS Y PROCEDER A LA FIRMA DEL CORRESPONDIENTE CONTRATO, PARA LO CUAL TENDRA 05 DIAS COMO MAXIMO DESDE LA FECHA DE PUBLICACION DE RESULTADOS.</p> <p>La documentación presentada por el postulante no le será devuelta después de finalizado el proceso de selección.</p>

APELLIDOS – NOMBRES: _____

.....