

MINISTERIO DE SALUD



Dirección General

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Nº <sup>260</sup> -2015-DG-HVLH

Magdalena del Mar, 19 de Septiembre de 2015

**Visto;** el Expediente Nº 006349-2015 del Recurso de Apelación, presentado por doña Margarita Aided Garcia Pulido de Molina contra la Resolución Administrativa Nº 1421-OP-2014-HVLH, y:

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Administrativa Nº 1421-OP-2015-HVLH, de fecha 31 de Diciembre del 2014, se resuelve declarar infundada la solicitud, sobre pago de bonificación especial establecida en el Art. 12º del Decreto Supremo Nº 051-91-PCM, equivalente al 30% de la remuneración total.

Que, contra la precitada resolución administrativa, la recurrente interpone Recurso Administrativo de Apelación, solicita el incremento de la bonificación especial del art. 12º del D.S. Nº 051-91-PCM, argumentando que la bonificación diferencial o especial por el cargo orgánico que actualmente percibe por efecto del D.S. Nº 051-91-PCM, se le viene otorgando sobre el cálculo de la remuneración total permanente y que la entidad ha incurrido en error, por cuanto dicha bonificación debe ser calculada en un monto del 30% de la remuneración total.

Que, mediante Informe Técnico Nº 348-2015-UFLIP-OP/HVLH, el Jefe de la Unidad Funcional de Legajos e Información de Personal y Desarrollo de Personas del Hospital Victor Larco Herrera indica que en los archivos de la referida Oficina, obra el cargo de notificación Nº 3542-UFLIPyDP-OP-2014 de la Resolución Administrativa Nº 1421-OP-2014-HVLH de fecha 31 de Diciembre del 2014, habiéndose notificado a la interesada, el 07 de Agosto del 2015.

Que, de los actuados se aprecia que la TAP Margarita Aided Garcia Pulido de Molina, ha presentado recurso administrativo de apelación, con fecha 28 de Agosto del 2015, por lo que el mencionado recurso ha sido interpuesto dentro del plazo establecido en el numeral 207.2 del artículo 207º de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; en tal sentido, se debe continuar con su trámite.

Que, el Art. 12º del D.S. Nº 051-91-PCM, establece: "Hágase extensivo a partir del 01 FEB 1991 los alcances del art. 28º del D. Leg. Nº 608, a los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública comprendidos en el D. Leg. Nº 276, como bonificación especial, de acuerdo a lo siguiente: a) Funcionarios y Directivos: 35 %, y b) Profesionales, Técnicos y Auxiliares: 30%".

Que, el acotado artículo, establece un régimen único de bonificaciones proveniente del desempeño del cargo y el ejercicio de cargos directivos para los servidores y funcionarios de los diferentes sectores de entidades estatales sujetos al régimen regulado por el D. Leg. 276, dotado de jerarquía legal y excluyente con respecto a otras bonificaciones institucionales, sectoriales o de carrera específica, otorgados por disposición legal expresa. Asimismo, el art. 9º del D.S. Nº 051-9-PCM, establece que las bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos percibidos por los servidores y funcionarios que tengan como base la remuneración, se calculan sobre la base de la remuneración total permanente del trabajador, beneficiario, con excepción de la compensación por tiempo de servicios, la bonificación personal y el beneficio vacacional y ciertas modalidades de bonificación diferencial.

Que, en cuanto a la pretensión de la impugnante, ésta viene percibiendo la referida bonificación por concepto del Art. 12º del D.S. Nº 051-91, monto calculado sobre la base de la remuneración total permanente, según su propia escrito y el Informe Técnico número 345-2015-UFLIP-OP/HVLH, emitido por el Jefe de la Unidad Funcional de Legajos, Información de Personal y Desarrollo de Personas de la Oficina de Personal del Hospital Victor Larco Herrera,



Que es pertinente precisar que la Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de Justicia de la Republica en el Decimo Primer Considerando de la Casacion N° 1974-2011 establece lo siguiente "Que es ese sentido la percepción de tales bonificaciones inicialmente dirigidas a autoridades universitarias (art. 15 del D.S.N° 028-89-OPCM), profesorado (art. 10 D.S.N° 168-89-EF), profesionales de la salud (D.S.N° 009-89-SA y D.S. N° 161-89-EF) en el proceso de homologación y nivelación de remuneraciones fueron extendidas a los funcionarios directivos y servidores del D.Leg. 276 a partir de 01 FEB-1991 bajo la denominación de bonificación especial (bonesp) de acuerdo a los porcentajes establecidos en el art. 12° de D.S.N° 051-91-PCM, antes anotado", por su parte el artículo Decimo Segundo establece que "en consecuencia para su percepción a partir de la fecha el accionante solo debía acreditar la condición de servidor bajo régimen del D.Leg. 276"; a su vez establece como principio jurisprudencial el considerando Decimo Tercero, en el sentido siguiente "Que, en cuanto a la forma de calculo se la señalada bonificación se debe precisar que la misma al encontrarse contenida dentro del cuerpo normativo del D.S.N° 051-91-PCM, debe efectuarse en función de la remuneración total permanente de conformidad a lo establecido en el Art. 9 de la citada norma, en tanto no se encuentra dentro de los supuestos de excepción que establece la misma relativos a: i) Compensación por Tiempo de Servicios, ii) la Bonificación Diferencial a que se refieren los D.S. Nros. 235-85-EF, N° 067-88-EF y N° 232-88-EF; y iii) La Bonificación Personal y el Beneficio Vacacional", lo que constituye precedente vinculante en aplicación del Texto modificado del art.37° del Texto Unico Ordenado de la Ley N° 27584; en tal sentido debera declararse infundado el recurso de apelación interpuesto;

Que, estando a lo Informado por la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Víctor Larco Herrera, mediante Informe N° 145-2015-OAJ-HVLH/IGSS;

Con la visación de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad de lo dispuesto por el artículo 209° y 211° de la Ley N° 27444 y de acuerdo a lo establecido en la Resolución Ministerial N°132-2005/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Víctor Larco Herrera

### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.-** Declarar **INFUNDADO** el recurso de Apelación interpuesto por doña Margarita Aided Garcia Pulido de Molina, contra la Resolución Administrativa N° 1421-OP-2014-HVLH, expedida con fecha 31 de Diciembre del 2014, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución; dándose por agotada la vía administrativa.

**Artículo 2° -DISPONER**, que la Oficina de Personal, proceda a notificar la presente Resolución a la interesada para los fines que convengan.

**Artículo 3°.- DISPONER**, que la Oficina de Comunicaciones, publique la presente Resolución en la Página Web de la Institución.

Regístrese, comuníquese y cúmplase

Instituto de Gestión y Asesoría de Personal  
Hospital Víctor Larco Herrera

Med. Gabriela Valdivia  
Directora General  
CUIP 24354 HVLH 2014

GEVOMYR//

**Distribución:**

C.c. Oficina de Personal

Oficina de Asesoría Jurídica

Interesado