



Dirección General

## RESOLUCION DIRECTORAL

Nº 218 - 2018-DG-HVLH

Magdalena del Mar, 30 de noviembre de 2018

**Vistos;** el oficio Nº 026-2018-SUB CAFAE-HVLH/MINSA y la Nota Informativa Nº 146-2018-OEPE/HVLH de fecha 26 de noviembre de 2018, emitida por la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Hospital Víctor Larco Herrera;

### CONSIDERANDO:

Que, la Novena Disposición Transitoria de la Ley Nº 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece: *"Las transferencias de fondos públicos al CAFAE, en el marco de los Decretos Supremos Nros. 057-92-EF y 025-93-PCM y del Decreto de Urgencia Nº 088-2001, se realizan de acuerdo a lo siguiente: a.1 Solo podrán efectuar transferencia de fondos públicos al CAFAE los Pliegos Presupuestarios del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales cuyo personal se regula bajo el Régimen Laboral Público-Decreto Legislativo Nº 276, y que a la fecha de entrada en vigencia de la presente Ley realizan transferencias al CAFAE para el otorgamiento de Incentivos laborales, conforme a la normatividad vigente, a.2 Solo se podrán transferir fondos públicos al CAFAE para el financiamiento de los Incentivos Laborales que corresponda otorgar al personal administrativo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo Nº 276, que ocupa una plaza destinada a funciones administrativas en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) de la correspondiente entidad. Así como el personal bajo el régimen del Decreto Legislativo Nº 276 destacado que labora en las mismas condiciones en la entidad de destino. A.3 Los fondos públicos transferidos no podrán ser aplicados en ningún tipo de prestación, pecuniaria o en especie, diferente de los incentivos laborales, bajo responsabilidad del Titular del Pliego y los miembros del CAFAE";*

Que, asimismo en su numeral a.7) de la precitada norma legal, señala que los Pliegos antes del inicio del año fiscal y bajo responsabilidad informarán a la Contraloría General de la República y a la Comisión de Presupuesto y Cuenta General de la República, del Congreso de la República, el programa de beneficios que ha sido aprobado en forma conjunta por el Pliego y el CAFAE, a favor de los funcionarios y servidores, el mismo que debe incluir las escalas correspondientes a los incentivos laborales, copia de dicho informe se remite a la Dirección Nacional de Presupuesto Público;

Que, la Ley Nº 29874, Ley que complementa medida destinadas a fijar una escala base para el otorgamiento del Incentivo Laboral que se otorga a través de los Comités de Administración del Fondo de Asistencia y Estímulo (CAFAE);

Que, el Decreto de Urgencia Nº 088-2001, establece disposiciones aplicables a los Comités de Administración de los Fondos de Asistencia y Estímulo de las entidades públicas y en su Primera Disposición Transitoria faculta a los titulares de los pliegos efectuar transferencias a los Fondos de Asistencia y Estímulo así como los pagos por concepto de incentivos y estímulos a los trabajadores que se encuentran bajo el régimen laboral establecido en el Decreto Legislativo Nº 276 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM;

Que, con Resolución Directoral Nº 213-2014-EF/53.01 de fecha 26 de diciembre de 2014, se aprueban los montos y escalas de Incentivo Único de la Unidad Ejecutora 0148 Hospital



Nacional Víctor Larco Herrera, emitido por la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas;

Que, con el documentos del Visto la Presidenta del SUB CAFAE, remite el Plan Anual de Trabajo del Comité de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo del Hospital Víctor Larco Herrera (SUB CAFAE-HVLH), el mismo que ha sido revisado por la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del HVLH, quien a través de la Nota Informativa N° 146-2018-OEPE/HVLH de fecha 26 de noviembre de 2018, del Director Ejecutivo de la Oficina de Planeamiento Estratégico, quien adjunta el Informe N° 066-2018-ufpop-OEPE-HVLH de fecha 23 de noviembre de 2018, de la Jefa de la Unidad Funcional de Planeamiento, Organización y Proyectos, emite opinión favorable al referido Plan Anual de Trabajo 2019 del Comité de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo del Hospital Víctor Larco Herrera (SUB CAFAE-HVLH), por lo que es pertinente emitir la presente resolución;

Con el visto bueno de la Directora Ejecutiva de Administración, del Director de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, de la Jefa de la Oficina de Personal y de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital "Víctor Larco Herrera";y,

De conformidad con lo previsto en el literal c) del artículo 11° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital "Víctor Larco Herrera" aprobado por Resolución Ministerial N° 132-2005/MINSA.

#### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.-** Aprobar, el documento técnico denominado: "**PLAN ANUAL DE TRABAJO-2019 DEL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE ASISTENCIA Y ESTÍMULO DEL HOSPITAL LARCO HERRERA (SUB CAFAE-HVLH)**", cuyo texto forma parte integrante de la presente Resolución y consta de siete (numerales) y catorce (14) páginas.

**Artículo 2°.-** Disponer, la publicación de la presente Resolución en el Portal Web Institucional del Hospital "Víctor Larco Herrera" ([www.larcoherrera.gob.pe](http://www.larcoherrera.gob.pe)).

Regístrese y comuníquese

Ministerio de Salud  
Hospital Víctor Larco Herrera

.....  
Med. Elizabeth M. Rivera Chávez  
Directora General  
C.M.P. 24232 R.N.E. 10693

EMRC/MYRV/HOCL

#### Distribución:

- o Oficina de Planeamiento Estratégico
- o Oficina de Asesoría Jurídica
- o Comité Sub CAFAE
- o Archivo



**DOCUMENTO TÉCNICO:**

**“PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN  
DEL FONDO DE ASISTENCIA Y ESTIMULO DEL HOSPITAL  
VÍCTOR LARCO HERRERA”**

**(SUB CAFAE – HVLH)**

**2019**





**PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE ASISTENCIA Y ESTIMULO DEL HOSPITAL "VÍCTOR LARCO HERRERA" SUB CAFAE – HVLH AÑO 2019**

**MIEMBROS TITULARES**

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. Méd. Giovany Margarita Rivera Ramírez | (Presidenta)     |
| 2. CPC. Rosa Yesilú Llontop Checa        | (Vicepresidenta) |
| 3. Lic. Clorinda Ríos Escobedo           | (Secretaria)     |
| 4. Lic. Carol Giuliana Villanueva Alva   | (Tesorera)       |
| 5. Sr. José Néstor Castro Manrique       | (Vocal)          |
| 6. Lic. Leandro Iván Lizárraga Ramos     | (Vocal)          |

**MIEMBROS SUPLENTE**

- |                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| 1. Sra. Silvia Lilliana Ríos Pereda  | (Tesorera) |
| 2. Sra. Rosa Catia Cárdenas Estrada  | (Vocal)    |
| 3. Sra. Sandra Elizabeth Ortega Díaz | (Vocal)    |





## ÍNDICE

	Pág.
Carátula	
Responsables del SUB CAFAE - HVLH	01
Índice	02
1. Finalidad y justificación técnica	03
2. Ámbito de aplicación	04
3. Base Legal	04
4. Disposiciones generales	05
4.1. Objetivos generales	05
4.2. Objetivos específicos	05
5. Disposiciones específicas	05
5.1. Acciones a realizar	05
5.2. Duración	07
5.3. Recursos	07
5.4. Financiamiento	07
5.5. Archivo documentos sustentatorios	08
6. Responsabilidades	09
6.1. Firmas autorizadas para cheques y/o Cartas Ordenes	09
6.2. Evaluación e Informe	09
7. Disposiciones Finales	09
Anexos	11
• Anexo N° 01 Modelo de Solicitud de Préstamo	
• Anexo N° 02 Modelo de Declaración de Compromiso	
• Anexo N° 03 Modelo de Solicitud de Donación de Dinero por Fallecimiento	





## PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE ASISTENCIA Y ESTIMULO DEL HOSPITAL "VÍCTOR LARCO HERRERA" SUB CAFAE – HVLH AÑO 2019

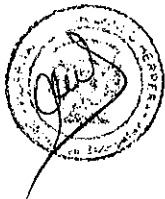
### 1. FINALIDAD Y JUSTIFICACIÓN TÉCNICA:



El SUB CAFAE del Hospital "Víctor Larco Herrera", es una organización que administra los fondos obtenidos a través de transparencia y donaciones para otorgar los incentivos regulados por el D.U N° 088-2001; descuentos por faltas y tardanzas durante el año para brindar beneficios a todos los trabajadores nombrados de la institución en fechas memorables.



El Comité de Administración y Fondo de Asistencia y Estimulo de los Trabajadores del Hospital Víctor Larco Herrera, que en adelante se denominara con sus siglas SUB CAFAE HVLH, se creó de conformidad y para los fines señalados en los Decretos Supremos N° 006-75-PM-NAP de 24 de octubre de 1975 y N° 052-80-PM-INAP del 12 de diciembre de 1980, mediante Decreto de Urgencia N° 088-2001 del 21 de julio del 2001, se estableció las disposiciones aplicables a los Comités de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo de las Entidades Públicas, mediante Resolución Ministerial N° 889-2002-SA/DM de fecha 20 de mayo del 2002, se construyeron los Sub Comités de Administración de Fondos de Asistencia y Estimulo (SUB CAFAE) en los órganos, institutos especializados y establecimientos hospitalarios del Ministerio de Salud y cuyo reglamento se adecua al reglamento aprobado por R.M N° 423-2006/MINSA.



Con fecha 10 de julio del 2002 fue inscrita en la SUNARP en la partida N° 11388903, como Comité de Administración de los Fondos de Asistencia y Estimulo SUB CAFAE del Hospital Víctor Larco Herrera, a su vez con fecha 18 de julio del 2002 se inscribió en el registro único contribuyente (SUNAT) con el N° 20504724779.



Con Resolución Directoral N° 092-2018-DG-HVLH de fecha 15 de mayo del 2018, se resuelve constituir al nuevo Directorio del Sub Comité de Administración de Fondo de Asistencia y estímulo (SUB CAFAE) del Hospital Víctor Larco Herrera por el periodo del 04 de mayo del 2018 al 04 de mayo del 2020. Dicho Directorio estará integrado por los siguientes trabajadores.



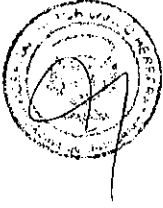
Nombrados como Presidenta a la Méd. Giovany Margarita Rivera Ramírez, representante del titular de la entidad quien lo presidirá, CPC. Rosa Yesilú Llontop Checa, Jefa de la Oficina de Economía, quien ejercerá las funciones Vicepresidenta, Lic. Clorinda Ríos Escobedo, Jefa de la Oficina de Personal quien ejercerá las funciones de Secretaria, representantes de los trabajadores, Titulares, Lic. Carol Giuliana Villanueva Alva ejercerá el cargo de Tesorera, Sr. José Néstor Castro Manrique, Lic. Leandro Iván Lizárraga Ramos, ejercerán el cargo de Vocales y los miembros suplementes, Sra. Silvia Liliana Ríos Pereda, Sra. Rosa Catia Cárdenas Estrada y la Sra. Sandra Elizabeth Ortega Díaz.





## 2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El presente documento técnico, se determinará de acuerdo a los objetivos y metas trazadas en beneficio de los trabajadores del Hospital Víctor Larco Herrera para el año presupuestal 2019, siguiendo lineamientos de política empresarial, planeamiento de estrategias, programación de actividades, formulación de presupuestos de esta manera estaríamos minimizando los costos y maximizando los beneficios que se otorgan a todos los trabajadores del Hospital Víctor Larco Herrera, que permitirá aliviar los problemas económicos y a su vez resguardar en parte de tranquilidad emocional para el mejor desempeño de sus labores cotidianas.

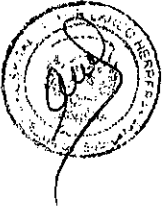


El actual Plan de Trabajo del año 2019 es de alcance para los servidores nombrados y contratados a plazo fijo del Hospital Víctor Larco Herrera, sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, que perciben sus remuneraciones mediante el sistema de planilla única de pagos de haberes de nuestra institución.



## 3. BASE LEGAL

- Ley N° 28112 – Ley Marco de la Administración Financiera del Sector Público.
- Ley N° 28708 – Ley General del Sistema Nacional de Contabilidad, modificada por la Ley N° 29537.
- Ley N° 30381 - Ley que cambia el nombre de la unidad monetaria del Nuevo Sol.
- Decreto de Urgencia N° 088-2001, establece disposiciones aplicables a los Comités de Administración de los Fondos de Asistencia y Estimulo de las Entidades Públicas.
- Decreto Supremo N° 006-75-PM-INAP, aprueba normas a las que deben adecuarse las Organizaciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 097-82-PCM, modificatoria del D.S. N° 006-75-PM/INAP.
- Decreto Supremo N° 067-92-EF, precisa los mecanismos para la utilización de los recursos del Fondo de Asistencia y Estimulo para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 050-2005-PCM, precisan que incentivos o asistencia económica otorgada por CAFAE a que se refiere del Decreto Supremo N° 005-90-PCM y Decreto de Urgencia N° 088- 2001, son percibidos por todo servidor público que ocupa una plaza, considerados en el D.L. N° 276.
- Decreto Supremo N° 304-2012-EF, Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411– Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, Octava Disposición Transitoria.
- Resolución de Contraloría N° 193-2003-CG, aprueba la Directiva N° 002-2003-CG /SE "Disposiciones para la Auditoría a la Información Financiera emitida por los Comités de Administración de los Fondos de Asistencia y Estimulo – CAFAE".
- Resolución Directoral N° 002-2007-EF/77.15 que aprueba la Directiva N° 001-2007-EF/77.15, artículo 78° Fondos Públicos transferidos al CAFAE.
- Resolución SUNARP N° 015-2002-SUNARP/SN, se establece criterios para la inscripción a los CAFAE. Cuenta General de la República 2016 Pág. N° 779





- Ley N° 29874, artículo N° 7° establece Fuentes de Financiamiento de las Transferencias para los Comités de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo (CAFAE).
- Resolución de CNC N° 043-2010-EF/94 aprueba la versión modificada del Plan Contable General Empresarial.
- Resolución del CNC N° 008-97-EF/93.01, precisa obligaciones de los Contadores Públicos en el ejercicio de la prestación de sus servicios profesionales.



#### 4. DISPOSICIONES GENERALES

##### 4.1. Objetivos Generales

La Administración del SUB CAFAE del Hospital Víctor Larco Herrera tiene como objetivos general llevar a cabo una gestión que brinde servicios como los de asistencia familiar, incentivos y estímulos, además de promover actividades recreativas, sociales y culturales para los funcionarios y servidores de la entidad.

##### 4.2. Objetivos Específicos

- 4.2.1. Incrementar los Fondos de SUB CAFAE del Hospital Víctor Larco Herrera a través de actividades y/o servicios considerando capacitación, préstamos, venta de bienes, alquileres de espacio y convenios con entidades financieras.
- 4.2.2. Prestar asistencia personal y familiar de orden económico a los trabajadores nombrados y contratados a plazo fijo del Hospital Víctor Larco Herrera, de acuerdo a los requisitos establecidos y disponibilidad de fondos del SUB CAFAE del Hospital Víctor Larco Herrera.
- 4.2.3. Fomentar actividades de capacitación masiva para personal interno y externo del sector público, con la finalidad de recaudar fondos, así como también aprovechar la experiencia del profesional de la entidad.
- 4.2.4. Apoyar a las actividades por aniversario, premios y otros.
- 4.2.5. Brindar apoyo en actividades recreativas: educación física y deportes, así como artísticas y culturales de los trabajadores

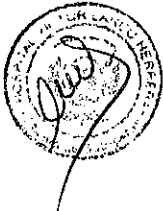
#### 5. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

##### 5.1. Acciones a realizar con el fondo de asistencia y estímulo.

###### 5.1.1. Con el Fondo:

###### Recursos propios del SUB CAFAE – HVLH:

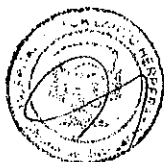
Proviene de los descuentos por tardanzas e inasistencias al centro de labores, donaciones, rentas generadas por activos propios, bajo su administración e ingresos que se obtengan por actividades y/o servicios







los mismos que se financian de acuerdo a la disponibilidad económica, los programas de Bienestar Social, las Prestaciones económicas y los gastos propios de su administración.



**Prestamos Administrativos:**

El monto del préstamos no será mayor a Quinientos y 00/100 soles (S/. 500.00), si en sus boletas no se evidencia préstamos vigentes con alguna entidad financiera o bancaria y/o tenga alcance de disponibilidad de pago, el número de cuotas será de (04) para el reembolso y descontados mensuales y de acuerdo al siguiente orden: a) salud o b) temas personales. Del monto otorgado se incrementará el 12% por conceptos de gastos administrativos.



Requisitos:

- Formato de Solicitud dirigida al Presidente del SUB CAFAE – HVLH, según Anexo N° 01 que forma parte de este Plan de Trabajo.
- Fotocopias simples de las tres (03) últimas boletas de haberes y de ser el caso que se descuento por Incentivo Único adjuntar las boletas correspondientes.
- Copia de DNI.



5.1.2. Donaciones

**Por fallecimiento del familiar directo** (padres, esposo (a) hijo (s):

Funcionarios y servidores, nombrados, contratados a plazo fijo y destacados del Hospital "Víctor Larco Herrera" esta donación pueden brindarse hasta por el monto de Doscientos y 00/100 soles (S/. 200.00). Los requisitos exigidos son:



Requisitos:

- Formato de Solicitud dirigida al Presidente del SUB CAFAE – HVLH, según Anexo N° 03 que forma parte de este Plan de Trabajo
- Fotocopia de DNI.
- Fotocopia de sus tres últimas boletas de pago.
- Fotocopia del Certificado o Acta de Defunción del familiar directo



El otorgamiento de la donación está sujeta a la disponibilidad presupuestal del SUB CAFAE – HVLH

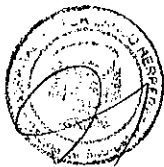


- **Gestionar donaciones:** Ante CAFSAEMSA para el día de la Madre, día del Padre, Navidad y Aniversario del Hospital Víctor Larco Herrera.



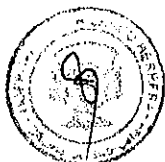


- **Suscripción de Convenio:** Todo convenio debe ser suscrito por el SUB CAFAE - HVLH si los descuentos se realizaran a través de la Planilla de Incentivos Único.



**Generar ingresos propios:**

- Alquileres de espacios.
- Convenios por Capacitación
- Convenios con Entidades Financieras (pago de casillero y donaciones)
- Acopio y Venta de Reciclaje



**5.2. Duración**

El Presente Plan tendrá una duración desde el 01 de enero al 31 de diciembre del 2019.



**5.3. Recursos**

5.4.1. El SUB CAFAE, contará con los siguientes recursos humanos:

Miembros del Comité a Ad Honoren, integrado por:



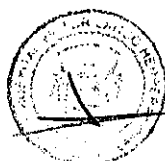
- Un Presidente designado por el Director General de la Institución.
- Un Vicepresidente, asume el Jefe de la Oficina de Economía.
- Un Secretario, asume el Jefe de la Oficina de Personal.
- Un Tesorero, que es elegido por los representantes de los trabajadores.
- Dos (02) vocales titulares elegidos por los trabajadores.
- Tres (03) miembros suplentes elegidos por los trabajadores.



Asimismo, se contará con los servicios de:

- 01 Contador Externo
- 01 Personal Administrativo

La representación de los trabajadores es parte activa y dinámica del SUB CAFAE su participación es de vital importancia para programar, realizar proyectos y/o actividades que lleguen a todos los trabajadores de la institución, su colaboración en las entidades garantiza el éxito de los programas de corto, mediano y largo plazo.



**5.4. Financiamiento**

Los recursos del SUB CAFAE –HVLH, están dados por los ingresos que provienen del descuento de las Faltas y Tardanzas, donaciones, alquiler de espacios, intereses por préstamos, venta de productos alimenticios (panetones, turrónes y otros) bazar, capacitaciones y los convenios que se pudieran celebrar y otros.





Para el desarrollo de las actividades a realizarse durante el año, se indicará el tipo de actividad y el monto que se invertirá a cada actividad, según los ingresos y gastos proyectados del periodo 2018 como referencia.

- Día de la Madre
- Día del Padre
- Navidad
- Aniversario Institucional

**INGRESOS:**

CONCEPTO	GASTOS S/.	INGRESOS	MONTO S/.
Aniversario 100 años	59,500.00	Fayest	235,286.60
Día de la Madre	26,000.00	Pago por Casillero	12,911.18
Día del Padre	15,500.00	Ventas y Prestaciones	31,010.92
Navidad	129,950.00	Otros	5,970.00
Servicios Contables	7,200.00		
Asistente Administrativo	12,000.00		
Apoyo por Sepelio	5,000.00		
Otros	28,714.31		
<b>TOTAL S/.</b>	<b>283,864.31</b>	<b>TOTAL S/.</b>	<b>285,178.70</b>

**Transferencias**

CONCEPTO	MONTO
Incentivo único 160 PEAS	S/.3,311,126.40

**5.5. Archivo Documentos sustentatorios.**

- Directiva de Reglamento Interno del Comité de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo Del Hospital "Víctor Larco Herrera".
- Plan Anual de Trabajo Comité de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo Del Hospital "Víctor Larco Herrera".
- Planilla General de Incentivos Únicos de acuerdo al monto transferido y ejecutado.
- Resolución Directoral de Transferencia.
- Libro de Actas
- Libros Principales Contables.
- Otros documentos como solicitudes préstamos y donaciones por fallecimiento que el comité apruebe.



## 6. RESPONSABILIDADES

### 6.1 Firmas autorizadas para cheques y/o Cartas Ordenes

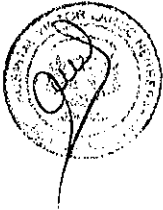


Los siguientes miembros del Sub Comité de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo solo firmaran cheques y realizaran firma electrónica mediante la WEB del Banco de la Nación (Sistema de Administración de Transmisiones Masivas) – SATM, hasta el término de su gestión según Resolución Directoral N° 092-2018-DG-HVLH.

- Presidente del SUB CAFAE – HVLH
- Tesorero del SUB CAFAE – HVLH
- Miembro del SUB CAFAE – HVLH, solo en ausencia del Tesorero



### 6.2. Evaluación e informe



Los miembros del SUB CAFAE hospital Víctor Larco Herrera, deberán evaluar las actividades programadas durante el año 2019, con los objetivos trazados.

Los miembros del SUB CAFAE- HVLH deberá, determinar resultados comparando todas las actividades presupuestadas con lo ejecutado durante el año.

## 7. DISPOSICIONES FINALES

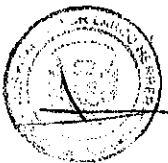


- Las solicitudes de préstamos, donaciones por fallecimiento del titular o familiar directo, podrá ser atendidos previa evaluación de la documentación sustentatoria correspondiente y aprobación de los miembros titulares del Sub CAFAE.



- Para el desarrollo de las actividades a realizarse durante el año, se indicara el tipo de actividad, costos y beneficios.

- Lo dispuesto en el presente Plan tiene carácter obligatorio para el SUB CAFAE Hospital Víctor Larco Herrera.



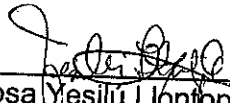
- Para los casos de Donación por Fallecimiento de Familiar Directo en los cuales exista Funcionarios y/o Servidores como beneficiarios que tengan algún vínculo sanguíneo o matrimonial, el monto será dividido equitativamente entre ambos funcionarios y/o servidores a menos que una de las partes exprese mediante documento la renuncia a dicha donación.




- La aplicación y ejecución de los fondos por transferencia, es responsabilidad de la Dirección General, Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Oficina Ejecutiva de Administración, Oficina de Personal, Oficina de Contabilidad e integrantes (directivos) del SUB CAFAE Hospital Víctor Larco Herrera.



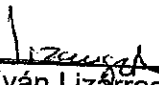
  
Méd. Giovany Margarita Rivera Ramírez  
Presidenta del Sub Cafae

  
CPC. Rosa Yesilú Llantop Checa  
Vice Presidenta del Sub Cafae

  
Lic. Clorinda Ríos Escobedo  
Secretaria del Sub Cafae

  
Lic. Carol Giuliana Villanueva Alva  
Tesorera del Sub Cafae

  
Sr. José Néstor Castro Manrique  
Vocal del Sub Cafae

  
Lic. Leandro Iván Lizárraga Ramos  
Vocal del Sub Cafae





## ANEXOS





ANEXO N° 01

SOLICITO: PRESTAMO A SUB CAFAE – HVLH



Sr. (a) PRESIDENTA DEL SUB CAFAE – HVLH

Yo, ..... identificado con DNI  
N°....., con domicilio en.....  
ante usted con el debido respeto me presento y expongo lo siguiente:



Que,.....  
.....  
.....



Por lo que solicito a usted tenga a bien autorizarme un préstamo de S/.....  
para ser descontado por planilla de ..... en..... cuotas  
máximo.

Por ello adjunto:

- Fotocopia de las 03 últimas boletas de pagos y/o 03 últimas boletas de incentivos ( )
- Fotocopia de DNI ( )
- Otros documentos sustentatorios ( )

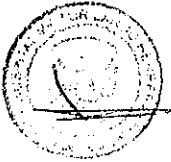


Por tanto:

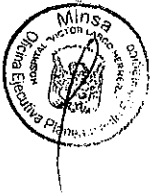
Ruego a usted señor presidente acceder a mi petición por ser de justicia.



Magdalena del Mar,..... de..... de 201.....



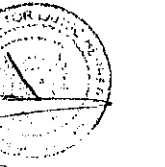
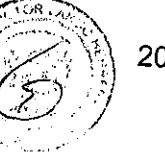
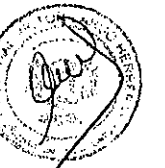
.....  
FIRMA DEL SOLICITANTE  
DNI:  
TELEFONO:





ANEXO N° 02

**COMPROMISO DE CANCELACIÓN DE PRÉSTAMO**



Yo,.....  
identificado con DNI N° ..... en caso que por diversas razones no se me  
haya descontado la cuota del préstamo de la planilla de haberes y/o incentivo laboral; me  
comprometo a cancelar en efectivo a la cuenta N° 00000163007 del Banco de la Nación,  
la cual corresponde al SUB CAFAE Hospital Víctor Larco Herrera y entregar el voucher  
original a la Oficina del SUB CAFAE HVLH.

De lo contrario autorizo para los meses posteriores, procedan con el descuento de mi  
planilla de haberes, incentivos u otros beneficios que me correspondan en base a la Ley  
a fin de evitar riesgo de no acceder a futuros préstamos personales u otros beneficios  
que SUB CAFAE – HVLH estime por conveniente otorgar.

Conociendo que, de no cancelar la cuota dentro del mes correspondiente, no podré  
acceder a próximo préstamo en los 12 meses posteriores a la cancelación total del  
préstamo.

A Continuación, detallo mis datos de contacto:

N° Teléfono Celular: ..... Fijo: .....

Correo Electrónico: .....

201... Magdalena del Mar,..... de..... De

.....  
Firma del Solicitante  
DNI:





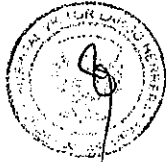
ANEXO N° 03

SOLICITO: DONACION DE DINERO POR FALLECIMIENTO DE UN FAMILIAR - HVLH



Sr. (a) PRESIDENTA DEL SUB CAFAE - HVLH

Yo, ..... identificado con DNI N°....., con domicilio en..... ante usted con el debido respeto me presento y expongo lo siguiente:



Que,.....



Por lo que solicito a usted tenga a bien autorizarme la donación de dinero por fallecimiento familiar de S/. 200.00 soles, asimismo declaro bajo juramento.....



Por ello adjunto:

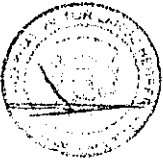
- Fotocopia de las 03 últimas boletas de pagos ( )
- Fotocopia de DNI ( )
- Fotocopia del Certificado o Acta de Defunción del familiar directo ( )



Por tanto:

Ruego a usted señor presidente acceder a mi petición por ser de justicia.

Magdalena del Mar,..... de..... de 201.....



.....  
FIRMA DEL SOLICITANTE  
DNI:  
TELEFONO: