



Dirección General

RESOLUCION DIRECTORAL

Nº 177-2019-DG-HVLH

Magdalena del Mar, 13 de diciembre de 2019

Visto, el Oficio Nº 001-SUT-HNVLH-2019, emitido por el Sindicato Único de Trabajadores del Hospital Nacional "Víctor Larco Herrera" y Constancia de Inscripción Automática Expediente Nº 131636-2017 - Registro de Organizaciones Sindicales de Servidores Públicos (ROSSP);

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú en su artículo 28º menciona, que el Estado reconoce los derechos de sindicalización, negociación colectiva y huelga, cautelando su ejercicio democrático;

Que, la Ley Nº 30057 Ley del Servicio Civil prevé, en el párrafo primero del numeral a) de su Novena Disposición Complementaria Final, relacionado a la vigencia de la ley, que a partir del día siguiente de la publicación (publicado el 04 de julio de 2013), son de aplicación inmediata para los servidores civiles en los regímenes de los Decretos Legislativos Nº 276 y 728, las disposiciones sobre el Artículo III del Título Preliminar, referido a los principios de la Ley del Servicio Civil; el Título II, referido a la Organización del Servicio Civil; y el Capítulo VI del Título III, referido a los Derechos Colectivos;

Que, el artículo Nº 41º del capítulo VI del Título III, referido a los Derechos Colectivos, de la Ley Nº 30057, menciona: "*los servidores civiles tienen derecho a organizarse con fines de defensa de sus intereses. (...)*". Asimismo; en concordancia con los artículos 51º, 59º, 61º y 63º del Reglamento General de la Ley Nº 30057 – Ley del Servicio Civil -, aprobado mediante Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM; Este Reglamento en sus articulados referidos al derecho de sindicación establece, entre otros lo siguiente:

Artículo 51. De la libertad sindical.

Comprende el derecho de los servidores civiles a constituir, afiliarse y desafiliarse a organizaciones sindicales del ámbito que estimen conveniente. Asimismo, las organizaciones sindicales tienen el derecho de elegir a sus representantes, redactar sus estatutos, formar parte de organizaciones sindicales de grado superior, disolverse, organizar su administración, sus actividades y formular su programa de acción.

La libertad sindical también se manifiesta en el derecho a desarrollar libremente actividades sindicales en procura de la defensa de sus intereses".

Artículo 59. Del registro sindical.

Las organizaciones sindicales de servidores civiles, las federaciones y confederaciones se registran en el Registro de Organizaciones Sindicales de Servidores Públicos, regulado por la Ley Nº 27556 y sus normas reglamentarias. El registro es un acto formal, no constitutivo y le confiere personería jurídica.

Las organizaciones sindicales, cumplido el trámite de registro, podrán por este solo mérito inscribirse en el registro de asociaciones para efectos civiles".



Artículo 61.- De las licencias sindicales.

El convenio colectivo podrá contener las estipulaciones tendientes a facilitar las actividades sindicales en lo relativo a reuniones, comunicaciones, permisos y licencias sindicales, las mismas que configuran un supuesto de suspensión imperfecta del servicio civil, de acuerdo con el literal d) del numeral 47.2 del artículo 47 de la Ley.

A falta de acuerdo, las entidades públicas solo están obligadas a otorgar permisos o licencias sindicales para actos de concurrencia obligatoria hasta un límite de 30 días calendario por año y por dirigente. El límite de treinta (30) días calendario al año por dirigente no se aplicará cuando exista convenio colectivo o costumbre más favorable".

Artículo 63. Dirigentes con derecho a asistencia a actos de concurrencia obligatoria. Los dirigentes sindicales con derecho a solicitar permiso de la entidad pública para asistir a actos de concurrencia obligatoria a que se refiere el artículo precedente serán los siguientes:

- a) Secretario General;*
- b) Secretario Adjunto, o quien haga sus veces;*
- c) Secretario de Defensa; y,*
- d) Secretario de Organización.*

La licencia sindical se limitará al Secretario General y Secretario de Defensa cuando la organización sindical afilie entre veinte (20) y cincuenta (50) servidores civiles. En el caso de los menos de veinte (20) servidores civiles, tendrán el derecho ambos delegados.

La organización sindical deberá comunicar, con la debida anticipación, a la entidad a la que pertenece el dirigente sindical la utilización de la licencia para acudir a actos de concurrencia obligatoria".

Que, advirtiéndose de esta manera que, en el convenio colectivo se podrá contener las estipulaciones tendientes a facilitar las actividades sindicales en lo relativo a reuniones, comunicaciones, permisos y licencias sindicales, pero que, estas solo serán otorgadas por los empleadores únicamente a los miembros del sindicato indicados en el Art. 63º de la acotada norma legal referido;

Que, el artículo 6º del Convenio 151 OIT, sobre protección del derecho de sindicalización y los procedimientos para determinar las condiciones de empleo en la administración pública, dispone: debe de concederse a los representantes de las organizaciones reconocidas de empleados públicos, facilidades apropiadas para permitirles el desarrollo rápido y eficaz de sus funciones durante horas de trabajo o fuera de ellas, siempre y cuando no se perjudique el funcionamiento eficaz de la administración o servicio interesado;

Que, mediante documento de Visto, el Secretario General del Sindicato Único de Trabajadores del Hospital Nacional "Víctor Larco Herrera", solicita el reconocimiento, facilidades y permisos para los integrantes del referido Sindicato de Trabajadores, a partir del 19 de octubre de 2019 hasta el 18 de octubre de 2021; conforme a lo dispuesto resulta pertinente reconocer al mencionado sindicato por el mencionado periodo;

Con el visado de la Directora de la Oficina Ejecutiva de Administración, del Jefe de la Oficina de Personal y de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Víctor Larco Herrera; y,

De conformidad con la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y la Resolución Ministerial N° 132-2005/MINSA- Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Víctor Larco Herrera.



SE RESUELVE:

Artículo 1º.- OTORGAR permisos o facilidades a los miembros de la Junta Directiva del Sindicato Único de Trabajadores del Hospital Nacional "Víctor Larco Herrera", a fin que puedan ejercer su representación gremial con eficacia anticipada desde el 19 de octubre de 2019 hasta el 18 de octubre de 2021, los mismos que están representados por los siguientes servidores públicos:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGOS
1	Valqui Chávez Rogelio	Secretario General
2	Sánchez Castillo Martha Margarita	Sub Secretaria General
3	Arbulu García Salvador	Secretario de Organización
4	Del Castillo Cayo Carlos Enrique	Secretario de Defensa


Artículo 2º.- Precisar que las facilidades o permisos otorgados a los servidores mencionados en el artículo precedente, son permisos y licencias remuneradas intra y extra mural, a fin de facilitar las actividades sindicales, la misma que no debe perjudicar el funcionamiento del servicio donde labore el dirigente; siendo ellos responsables por el uso que se le asigne al presente beneficio.

Artículo 3º.- Disponer que las unidades orgánicas del Hospital Víctor Larco Herrera, darán cumplimiento a lo dispuesto en la presente resolución.

Artículo 4º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el portal institucional del Hospital Víctor Larco Herrera (www.larcoherrera.gob.pe).

Regístrese y comuníquese

Ministerio de Salud
Hospital Víctor Larco Herrera


D. Elizabeth M. Rivera Chávez
Directora General
M.P. 24232 R.N.E. 10693

EMRCH/MYRV/hoc

Distribución:

- o Oficina Ejecutiva de Administración
- o Oficina de Asesoría Jurídica
- o Oficina de Personal
- o Interesados
- o Archivo

