

MINISTERIO DE SALUD



Dirección General

RESOLUCION DIRECTORAL

N° 039 - 2017-DG-HVLH

Magdalena del Mar, 16 de febrero de 2017

Visto, el Exp. N° 1060-OCTD-Carta Notarial N° 144767 de fecha 08.FEB.2017, emitida por el Sindicato Frente Unificado de Trabajadores del Hospital Víctor Larco Herrera;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 28° de la Constitución Política del Perú, establece que el Estado reconoce los derechos de sindicalización, negociación colectiva y huelga, cautelando su ejercicio democrático;

Que, la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil – señala en el primer párrafo del literal a) de su Novena Disposición Complementaria Final, respecto a la vigencia de la ley, que a partir del día siguiente de la publicación de la presente ley (publicado el 04 de julio del 2013), son de aplicación inmediata para los servidores civiles en los regímenes de los Decretos Legislativos N° 276 y 728, las disposiciones sobre el Artículo III del Título Preliminar, referido a los principios de la Ley del Servicio Civil; el Título II, referido a la Organización del Servicio Civil; **y el Capítulo VI del Título III, referido a los Derechos Colectivos;**

Que, el artículo N° 41° del capítulo VI del Título III, referido a los Derechos Colectivos, de la Ley N° 30057, señala que "los servidores civiles tienen derecho a organizarse con fines de defensa de sus intereses. (...)". Asimismo, en concordancia con los artículos 51°, 59°, 61° y 63° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil -, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; Este Reglamento en sus articulados referidos al derecho de sindicación establece, entre otros lo siguiente:

"Artículo 51.- De la libertad sindical.

La libertad sindical comprende el derecho de los servidores civiles a constituir, afiliarse y desafiliarse a organizaciones sindicales del ámbito que estimen conveniente. Asimismo, las organizaciones sindicales tienen el derecho de elegir a sus representantes, redactar sus estatutos, formar parte de organizaciones sindicales de grado superior, disolverse, organizar su administración, sus actividades y formular su programa de acción.

La libertad sindical también se manifiesta en el derecho a desarrollar libremente actividades sindicales en procura de la defensa de sus intereses".

"Artículo 59.- Del registro sindical

Las organizaciones sindicales de servidores civiles, las federaciones y confederaciones se registran en el Registro de Organizaciones Sindicales de Servidores Públicos, regulado por la Ley N° 27556 y sus normas reglamentarias. El registro es un acto formal, no constitutivo y le confiere personería jurídica.

Las organizaciones sindicales, cumplido el trámite de registro, podrán por este solo mérito inscribirse en el registro de asociaciones para efectos civiles".

"Artículo 61.- De las licencias sindicales

El convenio colectivo podrá contener las estipulaciones tendientes a facilitar las actividades sindicales en lo relativo a reuniones, comunicaciones, permisos y licencias sindicales, las mismas que configuran un supuesto de suspensión imperfecta del servicio civil, de acuerdo con el literal d) del numeral 47.2 del artículo 47 de la Ley.



A falta de acuerdo, las entidades públicas solo están obligadas a otorgar permisos o licencias sindicales para actos de concurrencia obligatoria hasta un límite de 30 días calendario por año y por dirigente. El límite de treinta (30) días calendario al año por dirigente no se aplicará cuando exista convenio colectivo o costumbre más favorable”.

Artículo 63.- Dirigentes con derecho a asistencia a actos de concurrencia obligatoria
Los dirigentes sindicales con derecho a solicitar permiso de la entidad pública para asistir a actos de concurrencia obligatoria a que se refiere el artículo precedente serán los siguientes:

- a) Secretario General;
- b) Secretario Adjunto, o quien haga sus veces;
- c) Secretario de Defensa; y,
- d) Secretario de Organización.

La licencia sindical se limitará al Secretario General y Secretario de Defensa cuando la organización sindical afilie entre veinte (20) y cincuenta (50) servidores civiles. En el caso de las menos de veinte (20) servidores civiles, tendrán el derecho ambos delegados.

La organización sindical deberá comunicar, con la debida anticipación, a la entidad a la que pertenece el dirigente sindical la utilización de la licencia para acudir a actos de concurrencia obligatoria”.

Que, advirtiéndose de esta manera que, en el convenio colectivo se podrá contener las estipulaciones tendientes a facilitar las actividades sindicales en lo relativo a reuniones, comunicaciones, permisos y licencias sindicales, pero que, estas solo serán otorgadas por los empleadores únicamente a los miembros del sindicato indicados en el Art. 63º de la acotada norma legal referido;

Que, por su parte, el artículo 6º del Convenio 151 OIT, sobre protección del derecho de sindicalización y los procedimientos para determinar las condiciones de empleo en la administración pública, dispone que debe de concederse a los representantes de las organizaciones reconocidas de empleados públicos, facilidades apropiadas para permitirles el desarrollo rápido y eficaz de sus funciones durante horas de trabajo o fuera de ellas, siempre y cuando no se perjudique el funcionamiento eficaz de la administración o servicio interesado;

Que, mediante documento del visto, la Secretaria General del Sindicato Frente Unificado de Trabajadores del Hospital Víctor Larco Herrera, solicita se le otorgue facilidades en su condición de Secretaria General reconocido constitucionalmente;

Con la visación del Director Ejecutivo de la Oficina de Administración, del Jefe de la Oficina de Personal y de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Víctor Larco Herrera;
De conformidad con la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y la Resolución Ministerial N° 132-2005/MINSA-Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Víctor Larco Herrera;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- OTORGAR, permisos o facilidades hasta el 29 de diciembre de 2018 a los miembros de la Junta Directiva del Sindicato Frente Unificado de Trabajadores del Instituto Nacional de Salud Mental Víctor Larco Herrera, fin que puedan ejercer su representación gremial, el mismo que están representados por los trabajadores siguientes:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGOS
1	YAÑEZ SEGURA DE DELGADO, Rita Nicolasa	Secretaría General
2	MONTORO GOMERO, Eduardo Antonio	Sub Secretaría General
3	ROJAS ALVINO, Luis Alberto	Secretaria de Organización
4	COBIAN VARGAS, Flor de María	Secretaría de Defensa

Artículo 2º Precisar que las facilidades o permisos otorgados a los servidores mencionados en el artículo precedente, son permisos y licencias remuneradas intra y extra mural, a fin de facilitar las actividades sindicales, la misma que no debe perjudicar el funcionamiento del servicio donde labore el dirigente; siendo ellos responsables por el uso que se le asigne al presente beneficio.





Artículo 3º Disponer que los estamentos del Hospital Víctor Larco Herrera, darán cumplimiento a lo dispuesto en la presente resolución.

Artículo 4º Disponer que la presente resolución directoral se publique en la página web del Hospital Víctor Larco Herrera.

Regístrese y Comuníquese

Instituto de Gestión de Servicios de Salud
Hospital "Víctor Larco Herrera"

.....
Med. Noemí Angélica Collado Guzmán
Directora General (e)
C.M.P. 17783 R.N.E. 7718

NACG/MYRW

Distribución:

C.c. Dirección de Administración
Oficina de Personal
Oficina de Asesoría Jurídica.
Interesados.