



Oficina Ejecutiva de Administración

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

Nº 012-2019-OEA-HVLH

Magdalena del Mar, 13 de febrero de 2018

Visto; el Expediente Nº 0000878 del Recurso de Apelación, presentado por Robert Max Siche Ubaldo, contra la Resolución Administrativa Nº 135-OP-2015-HVLH, y;

CONSIDERANDO:

Que, a través de la Resolución Administrativa Nº 135-OP-2015-HVLH de fecha 05 de junio de 2015, se resuelve reconocer a favor de don Robert Max Sinche Ubaldo, con el cargo de Asistente Administrativo I, Nivel STC del Hospital "Víctor Larco Herrera", el derecho a percibir el 30% de Bonificación Personal a partir del 01 de abril de 2015, por haber acreditado 30 años, 01 mes y 00 días de servicios prestados al Estado, la asignación económica por la suma de S/. 480.27, equivalente a tres remuneraciones mensuales totales de S/. 160.09 soles cada mes, habiéndose notificado al interesado el 16 de enero de 2019;

Que, contra la precitada Resolución Administrativa, el interesado en fecha 05 de febrero de 2019, interpone Recurso Administrativo de Apelación, solicitando se proceda a calcular correctamente el monto, porque se habría incurrido en error, sustentando que el cálculo de los beneficios que la Ley otorga, no se ajustan a los sueldos íntegros totales;

Que, el recurso de apelación, ha sido presentado dentro del plazo establecido por el numeral 216.2 del artículo 216º del Decreto Supremo Nº 006-2017-JUS que aprueba del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, por lo cual debe continuar con su trámite;

Que, respecto al sustento del recurso de apelación interpuesto, es preciso señalar que el artículo 54º del Decreto Legislativo Nº 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones, establece una Asignación Económica por cumplir 25 y 30 años de Servicios al Estado, otorgándose por un monto equivalente a dos remuneraciones totales al cumplir 25 años de servicios; y tres remuneraciones totales al cumplir 30 años de servicios, otorgándose por única vez en cada caso;

Que, a través de la Resolución de Sala Plena Nº 001-2011-SERVIR/TSC de fecha 14 de junio de 2011, estableció como precedente vinculante de observancia obligatoria, que la remuneración total permanente prevista en el artículo 9º del Decreto Supremo Nº 051-91-PCM, no es aplicable para el cálculo de la asignación por cumplir 25 y 30 años de servicios, entre otros conceptos que se precisan en forma detallada en dicha resolución (fundamento 21), por lo que dicho beneficio se calcula de acuerdo con la remuneración total o íntegra percibida por el servidor, conforme lo prevé el artículo 54º del Decreto Legislativo Nº 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público;

Que, el precedente administrativo precitado dispuso que se debe preferir el criterio de especialidad, a las normas contenidas en el artículo 54º del Decreto Legislativo Nº 276, los artículos 144º y 145º del Reglamento de dicha norma aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM. La mencionada normativa señala que los beneficios en mención se otorgan en base a la remuneración total del servidor, pero no precisa que conceptos forma parte de dicha remuneración total;



Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, entidad rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, creada y regulada por el Decreto Legislativo N° 1023, su rol consiste en formular las políticas nacionales, emitir opinión técnica vinculante, dictar normas, supervisar su cumplimiento y resolver conflictos sobre los recursos humanos del Estado; asimismo la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, es la encargada de formular las políticas nacionales y propuestas normativas del Sistema Administrativo de Gestión de los Recursos Humanos; promueve y coordina la investigación y el análisis de la información en materia de recursos humanos en el Sector Público;

Que, de conformidad a lo expuesto en el párrafo precedente, el Gerente de Políticas de Gestión del Servicio Civil, mediante Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGRH, emitido conforme a las disposiciones legales vigentes y respetando el precedente administrativo emitido por el Tribunal del Servicio Civil, se complementó lo indicado por éste, estableciendo los conceptos que integran la remuneración total; por lo que se deberá tener en cuenta los criterios establecidos en el presente Informe Legal, mediante el cual se complementó lo indicado en el precedente vinculante del Tribunal del Servicio Civil;

Que, en el caso de la recurrente, tal y como surge de los documentos que obran en el expediente, se ha considerado y tomado en cuenta lo establecido por la Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC publicado el 14 de Junio de 2011 y los criterios establecidos en el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGSC, expedido con fecha 21 de diciembre de 2012; significando ello que no resulta procedente amparar su pretensión;

Que, por las razones expuestas y estando a lo Informado por la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Víctor Larco Herrera, mediante Informe N° 054-2018-OAJ-HVLH-MINSA; y,

Con la visación de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 218° y 219° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 y de acuerdo a lo establecido en la Resolución Ministerial N°132-2005/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Víctor Larco Herrera

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Declarar INFUNDADO el recurso de Apelación interpuesto por don Robert Max Sinche Ubaldo, contra la Resolución Administrativa N° 135-OP-2015-HVLH, expedida el 05 de junio de 2015, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución; dándose por agotada la vía administrativa.

Artículo 2°.- DISPONER, que la Oficina de Personal, proceda a notificar la presente Resolución al interesado, para los fines que considere conveniente.

Artículo 3°.- DISPONER, la publicación de la presente Resolución en el Portal Web Institucional del Hospital Víctor Larco Herrera (www.larcoherrera.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y cúmplase



Ministerio de Salud
Hospital "Víctor Larco Herrera"
Oficina Ejecutiva de Administración

Giovany M. Rivera Ramírez
C.M.P. 34189 R.N.E. 15549
Directora Ejecutiva

GMRR/MYRV/aesg.

Distribución:

C.c. Oficina de Personal
Oficina de Asesoría Jurídica
Interesado.